

## **RÉSULTAT DU PROJET 2 :**

### **Boîte à outils d'apprentissage en ligne pour l'entrepreneuriat vert et social**

#### **Module 5**

**Les moyens d'adopter les objectifs de développement durable dans le secteur de l'entrepreneuriat**

Développé par

Partenaire 1, Académie de l'entrepreneuriat



**Module 5 : Moyens d'adopter les objectifs de développement durable dans le secteur de l'entrepreneuriat**

Objectif du module :	Ce module vise à fournir aux apprenants une vue d'ensemble et une compréhension plus approfondie des 17 objectifs de développement durable et de la manière dont un aspirant entrepreneur dans l'économie sociale et verte peut créer une entreprise axée sur le développement durable et contribuer à la réalisation des objectifs.
Objectifs d'apprentissage :	<p>Les objectifs d'apprentissage de ce module sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre ce que sont les objectifs de développement durable et pourquoi il est urgent d'agir.</li> <li>• Classer les ODD par secteur</li> <li>• Expliquer comment un entrepreneur social/vert peut créer une entreprise axée sur les ODD.</li> <li>• Inspirer en présentant diverses organisations et initiatives au service de chaque secteur des ODD.</li> <li>• Examiner comment les partenariats entre différents acteurs peuvent être façonnés pour répondre aux besoins liés aux objectifs de développement durable.</li> </ul>
Résultats de l'apprentissage :	<p>A la fin de ce module, l'apprenant devrait être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décrire les objectifs de développement durable</li> <li>• Associer les SGD à des secteurs spécifiques</li> <li>• Développer une vision d'entreprise basée sur un ou plusieurs objectifs de développement durable spécifiques.</li> <li>• Relier un ou plusieurs ODD à un modèle d'entreprise</li> <li>• Créer les conditions pour l'adoption des ODD dans les opérations quotidiennes</li> <li>• Employer des stratégies pour établir des partenariats pour les objectifs.</li> </ul>
Contenu :	<p>Introduction</p> <hr/> <p>THÈME 1. Le cadre des ODD et la nécessité de transformer le secteur des entreprises</p> <p>1.1 Quels sont les objectifs de développement durable ?</p> <p>1.2 Pourquoi les entreprises doivent-elles contribuer au développement durable ?</p> <p>1.3 Défis et opportunités de la transformation</p> <p>1.4 ODD par secteur et interconnectivité</p> <p>Questions de réflexion (3 questions)</p> <hr/> <p>THÈME 2. Créer un modèle d'entreprise pour contribuer aux ODD</p> <p>2.1 Vision et développement axés sur les objectifs</p> <p>2.2 Exemples d'entreprises servant l'objectif des ODD</p> <p>2.3 Comment adopter les ODD dans les opérations quotidiennes ?</p> <p>Questions de réflexion (3 questions)</p> <hr/> <p>THÈME 3. Établir des partenariats pour les objectifs</p> <p>3.1 Le rôle de la société civile et des entrepreneurs sociaux dans la réalisation des ODD</p> <p>3.2 Partenariats entre organisations privées, civiles et publiques</p> <p>Questions de réflexion (3 questions)</p> <hr/> <p>Études de cas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un projet conjoint de l'administration publique, de l'université et de l'industrie (Autriche)</li> <li>• Outils d'audit pour améliorer l'efficacité matérielle des entreprises (Finlande)</li> </ul> <hr/> <p>Activités</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La roue de l'égalité</li> <li>• Safari urbain</li> <li>• Débat sur la citoyenneté mondiale</li> </ul> <hr/> <p>Lectures complémentaires (liste de documents supplémentaires)</p> <hr/> <p>Quiz (10 questions)</p> <hr/> <p>Références</p>

Temps alloué :	4 heures
Hashtag du module	#businessforthefuture

## Introduction

Ce module vise à fournir aux apprenants une vue d'ensemble et une compréhension plus approfondie des 17 objectifs de développement durable (ODD) tels qu'établis en 2016 par l'Assemblée générale des Nations unies et destinés à être atteints d'ici 2030, ainsi que des connaissances sur la façon dont un aspirant entrepreneur dans l'économie sociale et verte peut créer une entreprise en mettant l'accent sur le développement durable et, ainsi, contribuer à la réalisation des objectifs.

En 1987, la Commission mondiale sur l'environnement et le développement des Nations unies a publié le rapport "Notre avenir à tous", communément appelé le [rapport Brundtland](#). Ce rapport contient une définition du "développement durable" qui est aujourd'hui largement utilisée :

*Le développement durable est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins. Il contient deux concepts clés :*

- *le concept de "besoins", en particulier les besoins essentiels des pauvres dans le monde, auxquels il convient d'accorder une priorité absolue ; et*
- *L'idée des limitations imposées par l'état de la technologie et de l'organisation sociale sur la capacité de l'environnement à répondre aux besoins actuels et futurs.*

Regardez cette vidéo sur le développement durable : [BIC : Deux minutes pour comprendre le développement durable](#)

## THÈME 1. Le cadre des ODD et la nécessité de transformer le secteur des entreprises

Ce sujet présente le cadre des ODD et la raison pour laquelle la transformation du secteur des entreprises est une exigence pour atteindre la durabilité. Les défis que les entreprises doivent relever pour atteindre la durabilité, tant pour leur propre survie et croissance que pour celle du monde, ne sont pas négligeables. Cependant, il existe de nombreuses opportunités qui peuvent aider les entreprises à progresser vers la durabilité. Enfin, l'interdépendance entre les objectifs et la manière dont chacun d'entre eux affecte les autres sont explorées.

### 1.1 Quels sont les objectifs de développement durable ?

En janvier 2016, les Objectifs de développement durable (également connus sous le nom d'[Agenda 2030](#)) ont remplacé les Objectifs du millénaire pour le développement comme nouveau modèle de développement mondial. Ils comprennent un ensemble d'objectifs et de cibles économiques, sociaux et environnementaux que les États membres des Nations unies (ONU) devraient atteindre d'ici 2030. Comme leurs prédécesseurs, les ODD ne sont pas juridiquement contraignants pour les gouvernements nationaux. Ils visent plutôt à fournir un point de référence pour évaluer et mesurer les efforts de développement nationaux. Ils reconnaissent que l'éradication de la pauvreté et des autres privations doit aller de pair avec des stratégies visant à améliorer la santé et l'éducation, à réduire les inégalités et à stimuler la croissance économique, tout en s'attaquant au changement climatique et en œuvrant à la préservation de nos océans et de nos forêts.

Voici un aperçu des objectifs : [Objectifs de développement durable de l'ONU - Vue d'ensemble](#)

Dans le détail, les 17 ODD sont :

1. **Objectif 1 - Pas de pauvreté** : Cet objectif vise à mettre fin partout à la pauvreté sous toutes ses formes. Il comporte 7 cibles et 13 indicateurs pour mesurer les progrès. Les cinq "cibles de résultats" sont : l'éradication de l'extrême pauvreté ; la réduction de moitié de la pauvreté totale ; la mise en œuvre de systèmes de protection sociale ; la garantie de l'égalité des droits à la propriété, aux services de base, à la technologie et aux ressources économiques ; et le renforcement de la résilience aux catastrophes environnementales, économiques et sociales. Les deux cibles liées aux "moyens de réaliser" l'ODD 1 sont la mobilisation des ressources pour mettre fin à la pauvreté et l'établissement de cadres politiques d'éradication de la pauvreté à tous les niveaux.
2. **Objectif 2 - Faim zéro** : Cet objectif vise à éliminer la faim, à assurer la sécurité alimentaire et une meilleure nutrition et à promouvoir une agriculture durable. Il comporte 8 cibles et 14 indicateurs pour mesurer les progrès. Les cinq "cibles de résultats" sont les suivantes : éliminer la faim et améliorer l'accès à la nourriture ; éliminer toutes les formes de malnutrition ; la productivité agricole ; les systèmes de production alimentaire durables et les pratiques agricoles résilientes ; la diversité génétique des semences, des plantes cultivées et des animaux d'élevage et domestiques ; les investissements, la recherche et la technologie. Les trois objectifs relatifs aux "moyens de réaliser" comprennent : la lutte

contre les restrictions et les distorsions commerciales sur les marchés agricoles mondiaux et les marchés des produits alimentaires et leurs dérivés.

3. **Objectif 3 - Bonne santé et bien-être** : Cet objectif vise à garantir une vie saine et à promouvoir le bien-être de tous à tout âge. Il comporte 13 cibles et 28 indicateurs permettant de mesurer les progrès accomplis dans la réalisation des cibles. Les neuf premières cibles sont des "cibles de résultats". Il s'agit de : réduire la mortalité maternelle ; mettre fin à tous les décès évitables de moins de cinq ans ; combattre les maladies transmissibles ; assurer la réduction de la mortalité due aux maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale ; prévenir et traiter la toxicomanie ; réduire le nombre d'accidents et de décès sur la route ; assurer l'accès universel aux soins sexuels et génésiques, à la planification familiale et à l'éducation ; assurer une couverture sanitaire universelle ; et réduire les maladies et les décès dus aux produits chimiques dangereux et à la pollution. Les quatre "moyens d'atteindre" les cibles de l'ODD 3 sont les suivants : mettre en œuvre la convention-cadre de l'OMS pour la lutte antitabac ; soutenir la recherche, le développement et l'accès universel à des vaccins et à des médicaments abordables ; augmenter le financement de la santé et soutenir le personnel de santé dans les pays en développement ; et améliorer les systèmes d'alerte précoce pour les risques sanitaires mondiaux.
4. **Objectif 4 - Une éducation de qualité** : Cet objectif vise à assurer une éducation de qualité inclusive et équitable et à promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous. Il comporte 10 cibles qui sont mesurées par 11 indicateurs. Les sept "cibles axées sur les résultats" sont : la gratuité de l'enseignement primaire et secondaire ; l'égalité d'accès à un enseignement préprimaire de qualité ; un enseignement technique, professionnel et supérieur abordable ; l'augmentation du nombre de personnes ayant les compétences nécessaires pour réussir financièrement ; l'élimination de toute discrimination dans l'éducation ; l'alphabétisation universelle et l'apprentissage du calcul ; et l'éducation au développement durable et à la citoyenneté mondiale. Les trois "moyens d'atteindre les objectifs" sont les suivants : construire et moderniser des écoles inclusives et sûres ; étendre les bourses d'études supérieures pour les pays en développement ; et augmenter le nombre d'enseignants qualifiés dans les pays en développement.
5. **Objectif 5 - Égalité des sexes** : Cet objectif vise à réaliser l'égalité des sexes et à autonomiser toutes les femmes et les filles. Il comporte 9 cibles et 14 indicateurs. Six des cibles sont "axées sur les résultats" : mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles partout dans le monde ; mettre fin à la violence et à l'exploitation des femmes et des filles ; éliminer les pratiques néfastes telles que les mariages d'enfants, précoces et forcés et les mutilations génitales féminines ; valoriser les soins non rémunérés et promouvoir le partage des responsabilités domestiques ; assurer la pleine participation des femmes à la direction et à la prise de décision ; et assurer l'accès aux droits et à la santé génésiques universels. Les trois objectifs "moyens de réalisation" sont les suivants : favoriser l'égalité des droits des femmes en matière de ressources économiques, de propriété et de services financiers ; promouvoir l'autonomisation des femmes par la technologie ; et adopter, renforcer les politiques et appliquer la législation en faveur de l'égalité des sexes.
6. **Objectif 6 - Eau potable et assainissement** : Cet objectif vise à assurer la disponibilité et la gestion durable de l'eau et de l'assainissement pour tous. Il comporte 8 cibles et 11 indicateurs. Les six "cibles axées sur les résultats" sont les suivantes : une eau potable sûre et abordable ; mettre fin à la défécation en plein air et fournir un accès à l'assainissement et à l'hygiène, améliorer la qualité de l'eau, le traitement des eaux usées et leur réutilisation sûre, accroître l'efficacité de l'utilisation de l'eau et garantir l'approvisionnement en eau douce, mettre en œuvre la gestion intégrée des ressources en eau, protéger et restaurer les écosystèmes liés à l'eau. Les deux objectifs "moyens de réaliser" consistent à étendre l'aide à l'eau et à l'assainissement aux pays en développement et à soutenir l'engagement local dans la gestion de l'eau et de l'assainissement.
7. **Objectif 7 - Une énergie propre et abordable** : Cet objectif vise à garantir l'accès de tous à une énergie abordable, fiable, durable et moderne. Il comporte 5 cibles et 6 indicateurs. Trois des cinq cibles sont des "cibles de résultat" : accès universel à l'énergie moderne ; augmentation du pourcentage mondial d'énergie renouvelable ; doublement de l'amélioration de l'efficacité énergétique. Les deux autres objectifs sont des "objectifs de moyens" : promouvoir l'accès à la recherche, aux technologies et aux investissements dans les énergies propres ; étendre et améliorer les services énergétiques dans les pays en développement.
8. **Objectif 8 - Travail décent et croissance économique** : Cet objectif vise à promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous. Il comporte 12 cibles. Dix cibles sont des "cibles de résultats" : croissance économique durable ; diversification, innovation et mise à niveau pour la productivité économique, promotion de politiques visant à soutenir la création d'emplois et la croissance des entreprises, amélioration de l'efficacité des ressources dans la consommation et la production, plein emploi et travail décent avec une rémunération égale, promotion de l'emploi, de l'éducation et de la formation des jeunes, fin de l'esclavage moderne, de la traite et du travail des enfants, protection des droits des travailleurs et promotion d'environnements de travail sûrs, promotion d'un tourisme bénéfique et durable, accès universel aux services bancaires, d'assurance et financiers. Deux objectifs font référence aux "moyens de réaliser" : l'augmentation de l'aide au commerce et l'élaboration d'une stratégie mondiale pour l'emploi des jeunes.
9. **Objectif - Industrie, innovation et infrastructure** : Cet objectif vise à construire des infrastructures résilientes, à promouvoir une industrialisation inclusive et durable et à favoriser l'innovation. Il comporte 8 cibles et 12 indicateurs. Les cinq premières cibles sont des "cibles de résultat" : développer des infrastructures durables, résilientes et inclusives ; promouvoir une industrialisation inclusive et durable ; accroître l'accès aux services et aux marchés financiers ; mettre à niveau toutes les industries et les infrastructures pour la durabilité ; renforcer la recherche et mettre à niveau les technologies industrielles. Les trois autres objectifs sont des objectifs de "moyens de réalisation" : Faciliter le développement d'infrastructures durables pour les pays en développement ; soutenir le développement technologique national et la diversification industrielle ; accès universel aux technologies de l'information et de la communication.
10. **Objectif 10 - Réduction des inégalités** : Cet objectif vise à réduire les inégalités au sein des pays et entre eux. Il comporte 10 cibles. Les sept premières cibles sont des "cibles de résultats" : réduire les inégalités de revenus ; promouvoir l'inclusion sociale, économique et politique universelle ; assurer l'égalité des chances et mettre fin à la discrimination ;

adopter des politiques fiscales et sociales qui favorisent l'égalité ; améliorer la réglementation des institutions et des marchés financiers mondiaux ; renforcer la représentation des pays en développement dans les institutions financières ; mettre en place des politiques de migration responsables et bien gérées. Les trois autres objectifs sont des objectifs "moyens de réalisation" : traitement spécial et différencié pour les pays en développement ; encouragement de l'aide au développement et des investissements dans les pays les moins avancés ; réduction des coûts de transaction pour les transferts de fonds des migrants.

11. **Objectif 11 - Villes et communautés durables** : Cet objectif vise à rendre les villes et les établissements humains inclusifs, sûrs, résilients et durables. Il comporte 10 cibles et 14 indicateurs. Les sept "cibles de résultats" comprennent un logement sûr et abordable, des systèmes de transport abordables et durables, une urbanisation inclusive et durable, la protection du patrimoine culturel et naturel mondial, la réduction des effets néfastes des catastrophes naturelles, la réduction des impacts environnementaux des villes et l'accès à des espaces verts et publics sûrs et inclusifs. Les trois objectifs de "moyens de réalisation" comprennent une solide planification du développement national et régional, la mise en œuvre de politiques d'inclusion, d'utilisation efficace des ressources et de réduction des risques de catastrophe, ainsi que le soutien aux pays les moins avancés en matière de construction durable et résiliente.
12. **Objectif 12 - Consommation et production responsables** : Cet objectif vise à garantir des modes de consommation et de production durables. Il comporte 11 cibles. Les huit premiers sont des "objectifs de résultat" : mettre en œuvre le cadre décennal de programmes sur les modes de consommation et de production durables ; parvenir à une gestion durable et à une utilisation efficace des ressources naturelles ; réduire de moitié le gaspillage alimentaire mondial par habitant au niveau des détaillants et des consommateurs et réduire les pertes alimentaires tout au long des chaînes de production et d'approvisionnement, y compris les pertes après récolte ; parvenir à une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie ; réduire la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation ; encourager les entreprises à adopter des pratiques durables ; promouvoir des pratiques de passation de marchés publics qui soient durables ; et veiller à ce que la population dispose partout des informations et de la sensibilisation nécessaires au développement durable. Les trois objectifs relatifs aux "moyens de réalisation" sont les suivants : aider les pays en développement à renforcer leurs capacités scientifiques et technologiques ; élaborer et mettre en œuvre des outils permettant de surveiller les incidences du développement durable ; et supprimer les distorsions du marché, telles que les subventions aux combustibles fossiles, qui encouragent le gaspillage.
13. **Objectif 13 - Action climatique** : Cet objectif vise à prendre des mesures urgentes pour lutter contre le changement climatique et ses impacts. Il comporte 5 cibles. Les trois premières cibles sont des "cibles de résultats" : renforcer la résilience et la capacité d'adaptation aux catastrophes liées au climat ; intégrer les mesures relatives au changement climatique dans les politiques et la planification ; renforcer les connaissances et les capacités pour faire face au changement climatique. Les deux autres objectifs sont des objectifs "moyens de réalisation" : mettre en œuvre la convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques et promouvoir des mécanismes visant à renforcer les capacités de planification et de gestion. Chaque cible est accompagnée d'indicateurs qui fournissent une méthode pour examiner les progrès globaux de chaque cible, ainsi que l'ODD 13 dans son ensemble.
14. **Objectif 14 - La vie sous l'eau** : Cet objectif vise à conserver et à utiliser durablement les océans, les mers et les ressources marines pour le développement durable. Il comporte 10 cibles. Les sept premières cibles sont des "cibles de résultats" : réduire la pollution marine ; protéger et restaurer les écosystèmes ; réduire l'acidification des océans ; assurer une pêche durable ; préserver les zones côtières et marines ; mettre fin aux subventions qui contribuent à la surpêche ; accroître les avantages économiques découlant de l'utilisation durable des ressources marines. Les trois derniers objectifs sont des objectifs "moyens de réalisation" : accroître les connaissances scientifiques, la recherche et la technologie pour la santé des océans ; soutenir les pêcheurs à petite échelle ; mettre en œuvre et appliquer le droit maritime international.
15. **Objectif 15 - Vie sur terre** : Cet objectif vise à protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, la gestion durable des forêts, la lutte contre la désertification, l'arrêt et l'inversion de la dégradation des terres et l'arrêt de la perte de biodiversité. Il comporte 12 cibles. Les neuf "objectifs de résultat" sont les suivants : conserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce ; mettre fin à la déforestation et restaurer les forêts dégradées ; mettre fin à la désertification et restaurer les terres dégradées ; assurer la conservation des écosystèmes de montagne, protéger la biodiversité et les habitats naturels ; protéger l'accès aux ressources génétiques et le partage équitable des avantages ; éliminer le braconnage et le trafic d'espèces protégées ; prévenir les espèces exotiques envahissantes sur terre et dans les écosystèmes aquatiques ; et intégrer les écosystèmes et la biodiversité dans la planification gouvernementale. Les trois "moyens d'atteindre les objectifs" sont les suivants : augmenter les ressources financières pour conserver et utiliser durablement les écosystèmes et la biodiversité ; financer et encourager la gestion durable des forêts ; lutter contre le braconnage et le trafic à l'échelle mondiale.
16. **Objectif 16 - Paix, justice et institutions fortes** : Cet objectif vise à promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour le développement durable, à assurer l'accès à la justice pour tous et à mettre en place des institutions efficaces, responsables et inclusives à tous les niveaux. Il comporte 12 cibles. Les dix "objectifs de résultat" sont les suivants : réduire la violence ; protéger les enfants contre les abus, l'exploitation, la traite et la violence ; promouvoir l'État de droit et garantir l'égalité d'accès à la justice ; lutter contre la criminalité organisée et les flux financiers et d'armes illicites, réduire sensiblement la corruption et les pots-de-vin ; mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes ; garantir un processus décisionnel réactif, inclusif et représentatif ; renforcer la participation à la gouvernance mondiale ; fournir une identité juridique universelle ; garantir l'accès du public à l'information et protéger les libertés fondamentales. Il existe également deux "moyens d'atteindre les objectifs" : renforcer les institutions nationales pour prévenir la violence et combattre le crime et le terrorisme ; promouvoir et appliquer des lois et des politiques non discriminatoires.
17. **Objectif 17 - Partenariats pour l'objectif** : cet objectif vise à renforcer les moyens de mise en œuvre et à revitaliser le partenariat mondial pour le développement durable. Il comporte 19 cibles de résultats réparties en cinq catégories :

financement, technologie, renforcement des capacités, commerce et questions systémiques. Les progrès vers les cibles seront mesurés par 25 indicateurs.




Source : Nations Unies

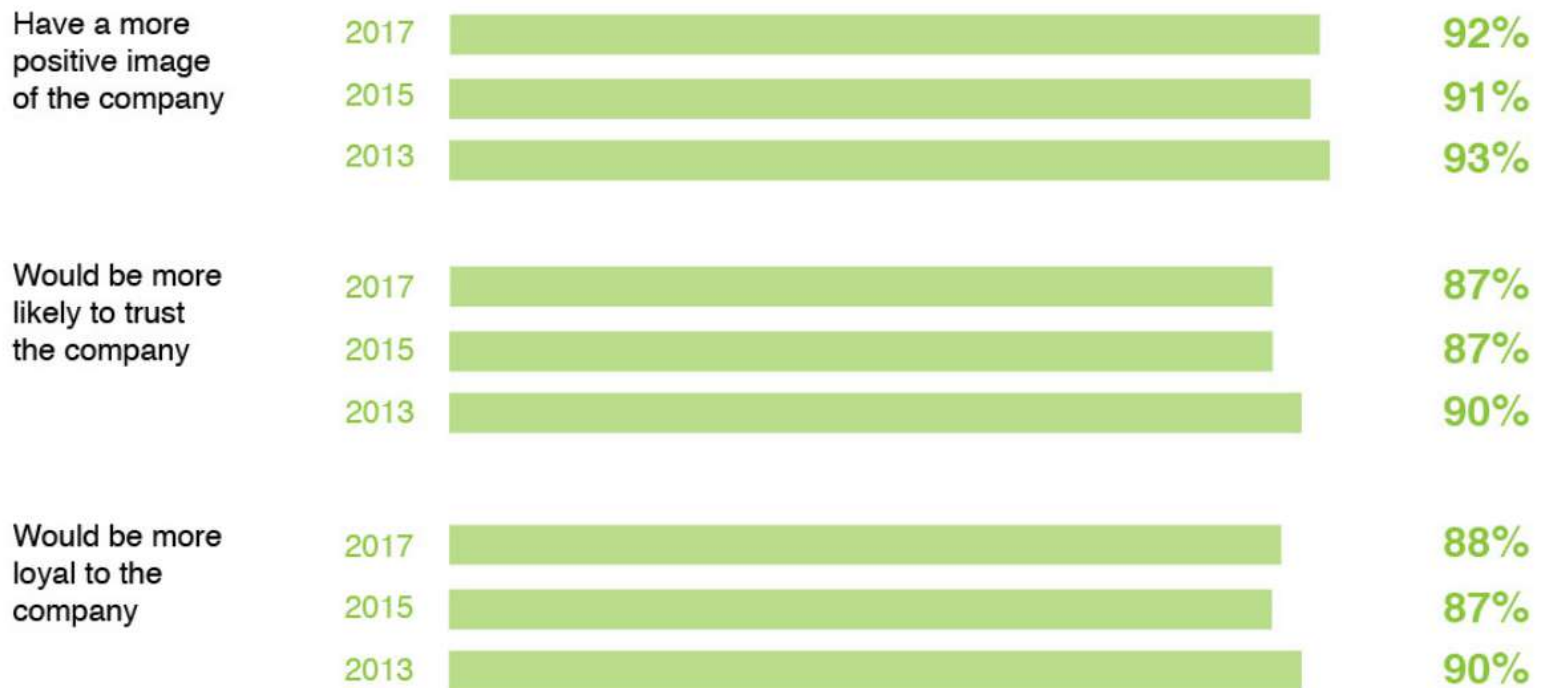
### 1.2 Pourquoi les entreprises devraient contribuer au développement durable

Les objectifs de développement durable constituent la base rudimentaire pour assurer la croissance économique et commerciale future, car il est impossible d'avoir une entreprise forte et fonctionnelle dans un monde où les inégalités, la pauvreté et le changement climatique augmentent. Les entreprises ont l'occasion unique d'adopter l'agenda des ODD et de le reconnaître comme un moteur des stratégies commerciales, de l'innovation et des décisions d'investissement, ce qui leur donne un avantage sur leurs concurrents.

Plus précisément, les micro, petites et moyennes entreprises (MPME) ont des liens directs et indirects avec chacun des 17 ODD, contribuant ainsi à la création d'emplois et de revenus, en particulier pour les pauvres et les groupes marginalisés, en tant que prestataires de services (par exemple dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'eau et de l'assainissement) et en tant que consommateurs d'énergie/pollueurs ayant une empreinte environnementale. Par exemple, l'adoption de pratiques plus efficaces (utilisation d'énergies renouvelables ou réduction des déchets et des émissions) peut permettre à une entreprise d'économiser sur ses coûts d'exploitation, mais aussi de gagner de l'argent en attirant et en conservant des consommateurs conscients. C'est ce que montre le graphique ci-dessous :



## WHEN A COMPANY SUPPORTS A SOCIAL OR ENVIRONMENTAL ISSUE, CONSUMERS SAY THEY:



Source : [étude 2017 de Cone Communications sur la RSE](#)

Bien que l'innovation traditionnelle joue un rôle important dans la survie et la croissance d'une entreprise, l'innovation durable est celle qui vise intentionnellement à "répondre aux besoins des générations actuelles sans compromettre les besoins des générations futures".<sup>1</sup> Il existe de nombreux exemples d'innovation durable, comme [Bio-bean](#), une startup britannique qui a mis au point un biocarburant écologique à base de déchets de café pour alimenter les bus à deux étages de Londres, ou [Fairphone](#), une entreprise sociale néerlandaise qui propose aux consommateurs des smartphones de provenance équitable.

En ce qui concerne les investissements, les ODD offrent la plus grande opportunité économique de toute une vie, car avec un investissement estimé à 2 ou 3 trillions d'euros par an, la valeur potentielle qui peut être débloquée pour la société sera immense. Dans certains secteurs, on estime qu'elle se chiffre en centaines de milliards, et encore plus dans d'autres. Prenons l'exemple de l'action en faveur du climat, qui influence 13 des 17 ODD : les entreprises qui prennent activement en compte cette question bénéficient d'un retour sur investissement supérieur de 18 %<sup>2</sup>.

### 1.3 Défis et opportunités de la transformation

Les entreprises comprennent la nécessité de devenir durables, et c'est pourquoi les investisseurs, les clients, les employés, les fournisseurs, les régulateurs et les autres parties prenantes sont de plus en plus sensibilisés. Si une entreprise ne parvient pas à intégrer le climat et la durabilité dans sa stratégie et ses activités quotidiennes, elle perdra des capitaux, des clients et des talents, et sera probablement confrontée à des problèmes réglementaires. En réponse à cette situation, de nombreuses entreprises se sont engagées à atteindre des objectifs ambitieux tels que l'objectif "zéro émission". Néanmoins, elles se concentrent souvent sur l'objectif final et ne disposent pas d'un plan clair pour y parvenir. En fait, ne pas tenir un engagement en matière de durabilité peut être pire que de ne pas le faire, car cela nuit à la crédibilité de l'entreprise auprès des parties prenantes.

Regardez également cette vidéo : [Entreprises et développement durable - peuvent-ils fonctionner ensemble ?](#)

Il est clair que la route vers la durabilité est pavée de défis. Selon les PDG du monde entier, ils sont fréquemment confrontés à trois défis : déterminer où se concentrer pour avoir le plus grand impact, comment mettre en place le bon moteur de transformation et comment financer le voyage.

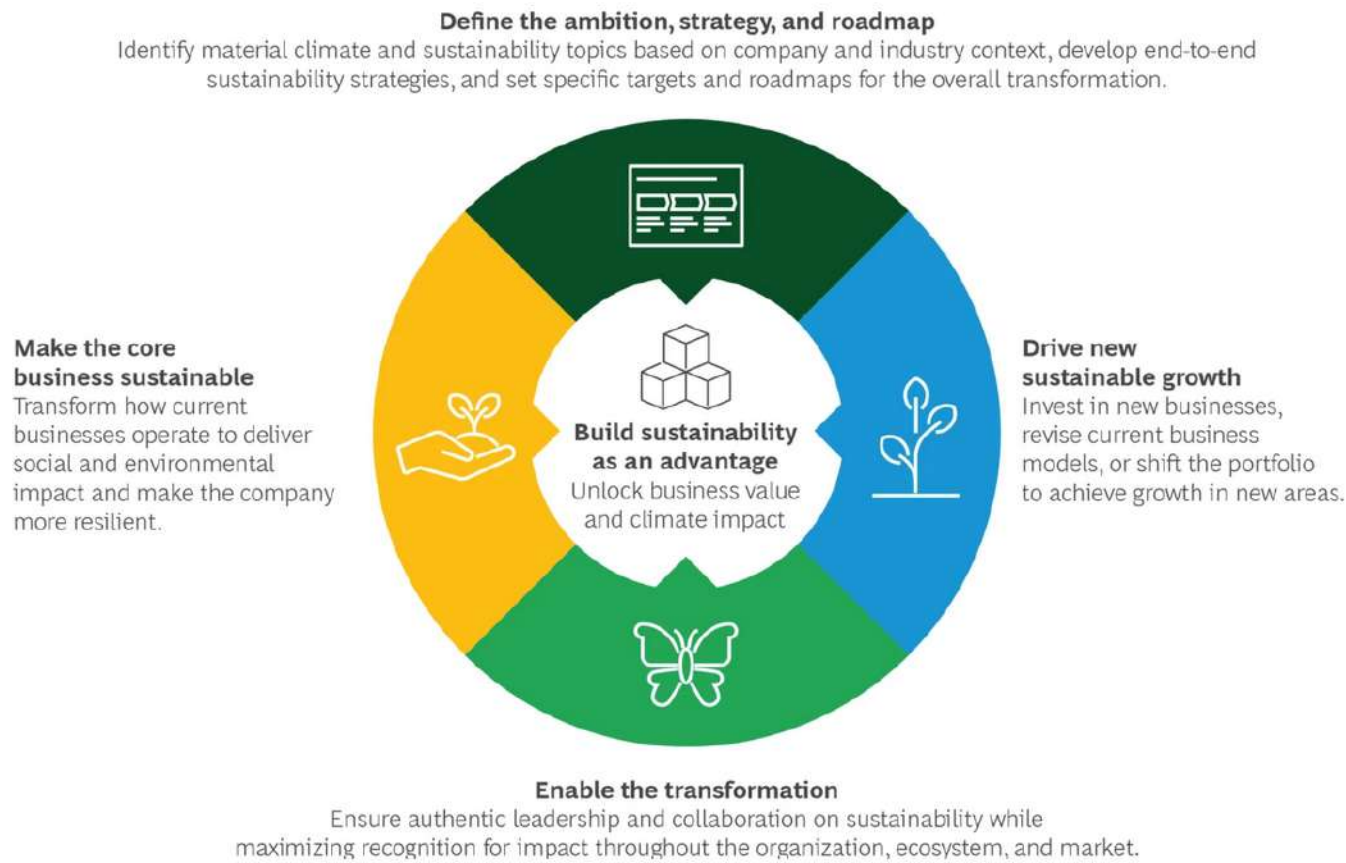
En ce qui concerne l'**accent mis sur l'impact le plus important**, les équipes de direction ont souvent du mal à déterminer quels aspects de l'entreprise doivent être prioritaires dans une transformation de la durabilité. Pour créer un avantage concurrentiel à partir d'initiatives environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), les entreprises doivent réaliser une transformation approfondie et complète, et pas seulement un petit nombre d'initiatives isolées, en intégrant l'ESG dans l'ensemble de l'organisation afin d'obtenir un véritable changement. Comme le montre la carte ci-dessous, la transformation de la durabilité nécessite de se concentrer sur 5 domaines principaux :

1. Définir l'ambition, la stratégie et la feuille de route
2. Favoriser une nouvelle croissance durable

<sup>1</sup> Innovation [durable](#)

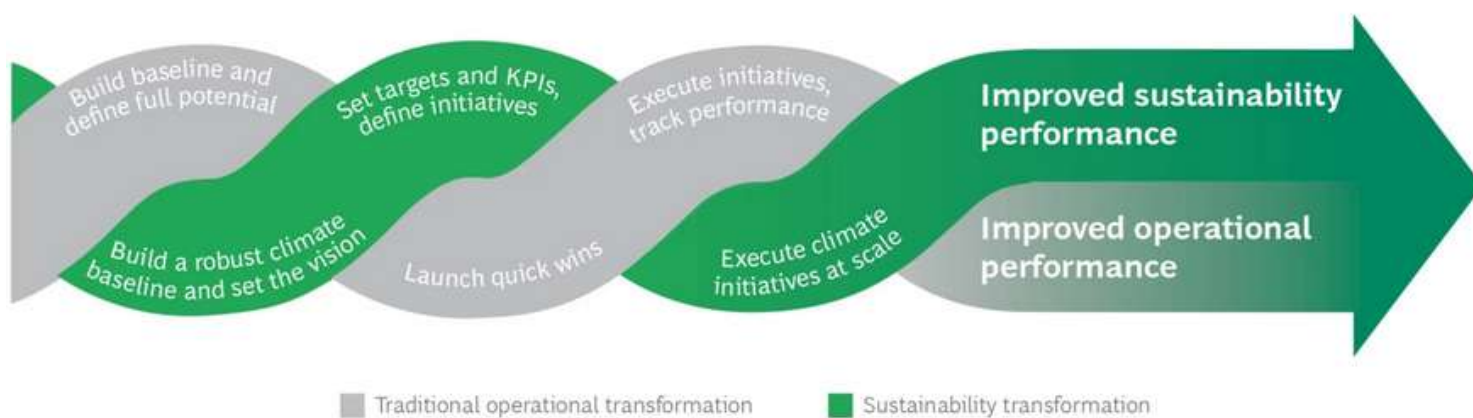
<sup>2</sup> CDP (2015), *Action pour le climat et rentabilité*.

3. Activer la transformation
4. Rendre l'activité principale durable
5. Faire de la durabilité un avantage



Source: BCG analysis.

En outre, dans le cadre d'une transformation typique en matière de climat et de durabilité, certaines initiatives et activités visent à rendre l'activité principale durable, tandis que d'autres visent à générer une nouvelle croissance en modifiant le portefeuille ou le modèle d'entreprise. Lorsque tous ces éléments sont abordés de manière holistique, l'entreprise a plus de chances de réussir à créer un avantage concurrentiel. En même temps, la transformation doit être intégrée aux transformations traditionnelles que la plupart des organisations ont déjà en cours.



Source: BCG analysis.

Pour **mettre en place le bon moteur de transformation**, il faut que les dirigeants s'investissent, que les personnes s'engagent et que l'exécution soit assurée.

**L'habilitation des dirigeants** : Les dirigeants doivent être alignés, engagés et soutenus s'ils veulent adopter de nouveaux comportements. Le coaching des dirigeants au début du voyage est essentiel, ainsi que les structures d'incitation qui renforcent les objectifs de la transformation. Les thèmes clés pour les hauts dirigeants et les conseils d'administration doivent être diffusés auprès des managers de l'organisation afin d'être adoptés dans le plan stratégique. Cela implique d'explorer les moyens d'intégrer les indicateurs clés de performance ESG dans les objectifs de performance et de les relier aux salaires et aux incitations.

**Engagement des personnes.** Les personnes sont au centre de tout effort de changement. Les dirigeants doivent s'assurer que l'ensemble du personnel est impliqué, engagé et a une idée claire de la transformation globale. Il est également important de



communiquer sur la façon dont le travail devra changer au quotidien et de fournir des outils et des possibilités de perfectionnement pour permettre ce changement. Avant le lancement de la transformation, une évaluation peut déterminer l'état de préparation de l'organisation. Une communication transparente et cohérente est essentielle pour susciter très tôt l'enthousiasme pour la transformation et maintenir l'élan, avec des mises à jour fréquentes sur les progrès réalisés. Enfin, la collecte de données permet de suivre l'impact des changements dans la façon de travailler des employés pendant la phase de mise en œuvre.

**Certitude d'exécution.** Les entreprises doivent créer des processus de gouvernance, des routines structurées, des mécanismes de suivi des résultats et des interventions si nécessaire. Tous ces éléments doivent être organisés par un bureau de gestion de la transformation qui utilise une infrastructure de gouvernance et de suivi pour les objectifs de durabilité et financiers.

Le troisième défi que les PDG ont identifié concerne le **financement de la transformation de la durabilité**. Les entreprises devraient chercher à générer des progrès rapides dès le début, car cela peut créer un élan pour des mesures plus ambitieuses qui prennent plus de temps à produire des résultats. Dans certains cas, les initiatives amélioreront les performances financières à court terme tout en permettant d'atteindre les objectifs climatiques et de durabilité à plus long terme.

Prenons l'exemple d'une entreprise qui souhaite transformer ses opérations de fabrication : Plutôt que d'essayer de moderniser l'ensemble de l'organisation en une seule fois, elle réalise un investissement plus modeste pour moderniser l'équipement d'une seule de ses usines, ce qui génère un retour sur investissement clair grâce aux gains d'efficacité et de débit. Parallèlement, les achats tiennent compte de l'efficacité énergétique et de la consommation d'eau de l'équipement, en veillant à ce que l'amélioration opérationnelle aille de pair avec une meilleure durabilité. En outre, l'entreprise profite de la modernisation de l'usine pour changer la source d'énergie et opter pour des énergies renouvelables (qui sont souvent moins chères que les énergies fossiles et peuvent générer des crédits carbone). Elle forme les ouvriers de l'usine à réduire les déchets et à repenser les processus pour gagner encore en efficacité. Et elle utilise les économies et les améliorations générées par les changements apportés à cette usine pour financer des améliorations similaires sur d'autres sites de production dans d'autres marchés.

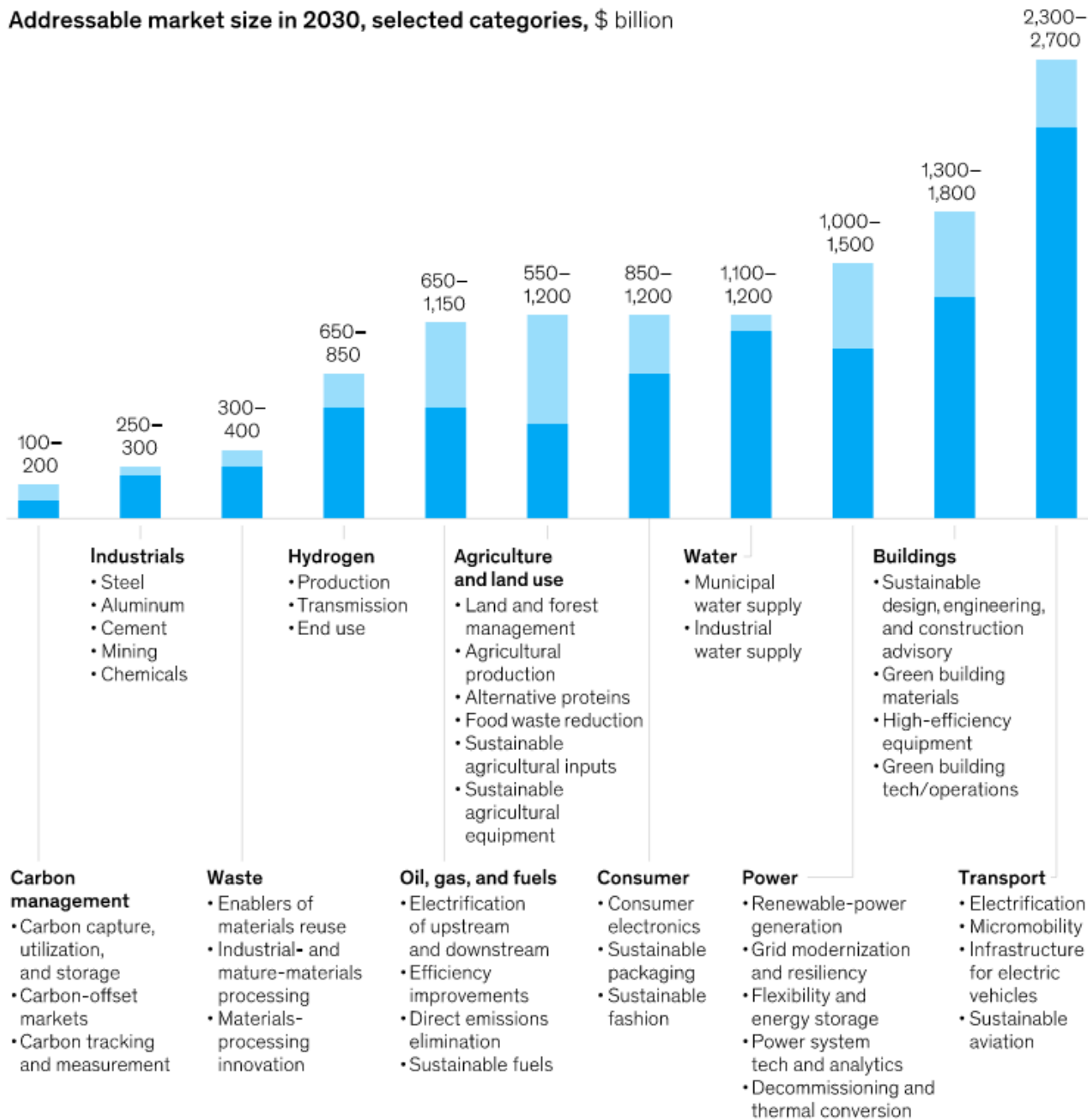
Outre ces trois difficultés, les entreprises doivent également relever les défis externes suivants :

- **Collaboration et conflit d'intérêts** : Devenir durable nécessite un changement systémique qui, à son tour, exige l'engagement des parties prenantes. La collaboration est un défi car les entreprises qui s'attaquent à des problèmes communs sont généralement concurrentes et la collaboration entre concurrents peut diminuer l'avantage concurrentiel d'une entreprise et provoquer un conflit d'intérêts. De même, pour relever certains de ces défis, il faut collaborer avec diverses parties prenantes, notamment des ONG et des gouvernements. Les différentes parties peuvent s'accorder sur l'objectif premier du développement durable, mais elles peuvent avoir des avis contraires sur ce qu'est la durabilité et sur la stratégie idéale pour y parvenir. Il est donc essentiel de savoir avec qui collaborer, combien de collaborateurs inclure, combien de temps les collaborations doivent durer et quels processus doivent être suivis pour obtenir les résultats souhaités.
- **La transparence** : La transparence est une exigence fondamentale pour évaluer et améliorer les processus de durabilité. Elle repose sur l'idée qu'un environnement plus ouvert sur le lieu de travail et dans la communauté permettrait d'obtenir de meilleurs résultats. Selon Knut Hannaes, professeur de stratégie à l'IMD, "la seule façon pour les entreprises de parvenir à la transparence est de communiquer ouvertement avec toutes les parties prenantes clés, en s'appuyant sur des niveaux élevés de divulgation, de clarté et de précision des informations, ainsi que sur une volonté de reconnaître les erreurs et d'améliorer les pratiques".
- **Passer des risques aux opportunités** : Pour que les entreprises puissent maximiser les opportunités et gérer correctement les risques, elles doivent garantir la viabilité future des approches de durabilité qu'elles ont adoptées et les placer au cœur de leurs modèles économiques. Cela semble largement accepté dans le monde de l'entreprise, comme le souligne l'enquête 2019 d'Aflac, selon laquelle 73 % des investisseurs ont clairement déclaré que les efforts de toute entreprise pour améliorer l'environnement et la société sont considérés comme un facteur primordial lors de leur prise de décision en matière d'investissement. Le principal problème, cependant, est d'identifier les tendances qui auront un impact significatif sur la croissance actuelle et future et, sur la base de données factuelles, de développer des parcours stratégiques matures.

D'autre part, la demande croissante de technologies, de matériaux et de services sans carbone offre aux entreprises la possibilité de créer de nouvelles activités vertes. Les leaders qui agissent rapidement seront en mesure de connaître une croissance exponentielle. [Un récent rapport de McKinsey](#) a révélé que l'atteinte du zéro carbone net d'ici 2050 pourrait entraîner une augmentation de 60 % des dépenses d'investissement dans les actifs physiques, par rapport aux niveaux actuels. Les investissements nécessaires s'élèvent à 9,2 billions de dollars par an jusqu'en 2050, dont 6,5 billions de dollars par an seraient consacrés aux actifs à faibles émissions et aux infrastructures habilitantes. [L'analyse](#) montre également que la demande croissante d'offres nettes zéro pourrait générer un chiffre d'affaires annuel de plus de 12 000 milliards de dollars d'ici à 2030 dans 11 groupes de valeurs, notamment les transports (2 300 à 2 700 milliards de dollars par an), l'électricité (1 000 à 1 500 milliards de dollars) et l'hydrogène (650 à 850 milliards de dollars). Une telle transformation de l'économie mondiale pourrait créer un potentiel de croissance important pour les technologies et solutions climatiques.

**Eleven high-potential value pools could be worth more than \$12 trillion of yearly revenues by 2030 as the net-zero transition advances.**

Addressable market size in 2030, selected categories, \$ billion



Note: Preliminary, not exhaustive.



Les technologies de la [quatrième révolution industrielle \(4IR\)](#) peuvent contribuer à stimuler la productivité et l'efficacité des activités d'une entreprise, ce qui permet d'accroître ses performances opérationnelles pour soutenir la croissance sans qu'il soit nécessaire d'ajouter des ressources ou des machines consommant davantage d'énergie. C'est le cas de Western Digital qui utilise la technologie 4IR pour accélérer la durabilité : Quarante pour cent des émissions de gaz à effet de serre qu'elle crée proviennent de l'électricité. L'entreprise a donc déployé plus de 1 000 capteurs IoT [Internet des objets] industriels sur plus de 500 équipements et 15 systèmes de services publics pour recueillir des données et générer des informations analytiques. Western Digital peut ainsi optimiser la consommation d'énergie dans l'ensemble de l'usine.

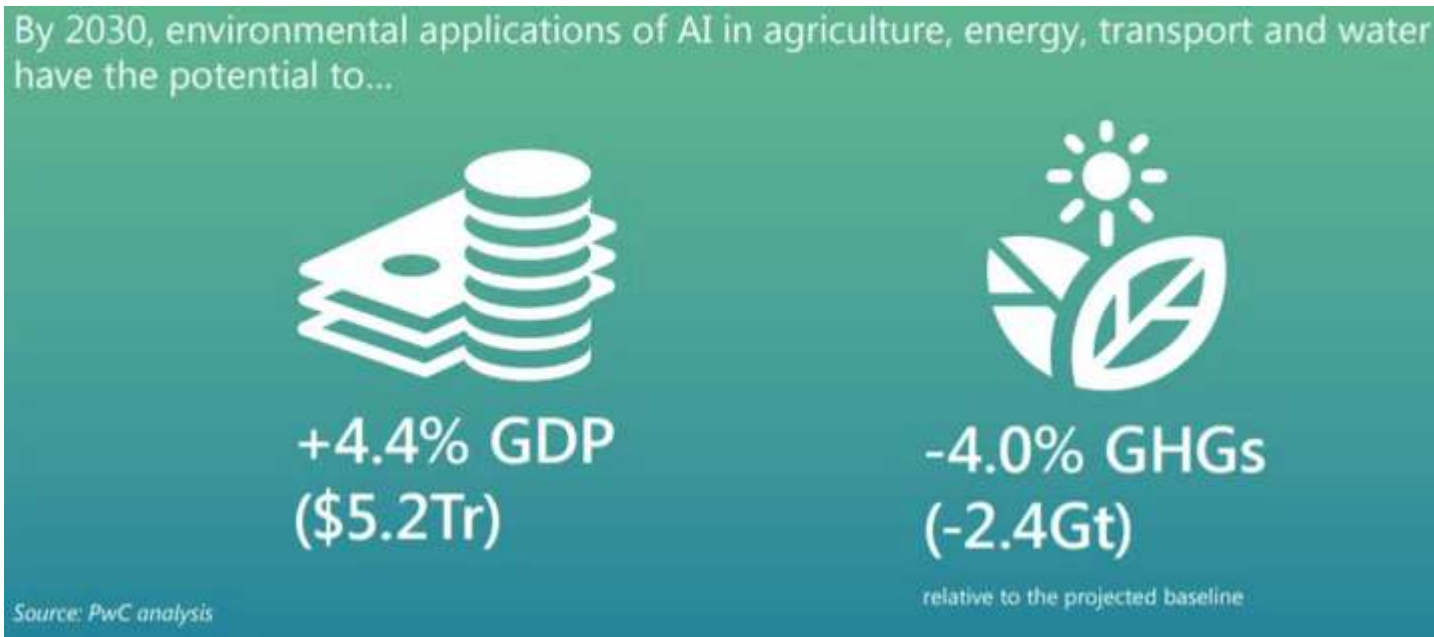
Selon une étude d'[Accenture](#), les entreprises qui utilisent des services de cloud public peuvent réduire de plus de 6 % leurs émissions de gaz à effet de serre (GES) liées à l'informatique, ce qui équivaut aux émissions de GES de plus de 20 millions de voitures. Elles peuvent externaliser leurs besoins informatiques et peuvent utiliser les capacités du cloud telles que les analyses avancées, les modèles d'IA, le stockage de données, et plus encore, en payant un abonnement au fournisseur de services de cloud. Les services de cloud sont généralement privilégiés car ils réduisent les dépenses en matériel pour la transformation numérique. Cependant, ils sont également respectueux de l'environnement car la distribution des services informatiques à des sources tierces permet d'économiser l'énergie. Si chaque société possède son propre centre de données, la quantité d'électricité utilisée pour faire fonctionner et refroidir chacun d'entre eux est excessive. En revanche, la centralisation des sources de données réduit la consommation d'énergie, donc les émissions de GES. L'optimisation des coûts du cloud est une méthode permettant de réduire l'empreinte carbone d'une entreprise ainsi que ses dépenses mensuelles.

En ce qui concerne l'[internet des objets \(IoT\)](#), grâce aux capteurs, les dispositifs intelligents (usines/bureaux intelligents,



véhicules de transport intelligents et tracteurs intelligents) peuvent recueillir des données sur l'environnement dans lequel ils sont déployés. Leur interconnexion immédiate aide les entreprises à réduire la consommation d'énergie liée au transport et au chauffage/éclairage, ainsi que la quantité d'eau, de pesticides et d'engrais utilisée dans le secteur agricole.

Selon [PwC](#), les modèles IA/ML<sup>3</sup> ont la capacité d'améliorer le PIB mondial de 4,4 % tout en réduisant les émissions de GES de plus de 4 % jusqu'en 2030.



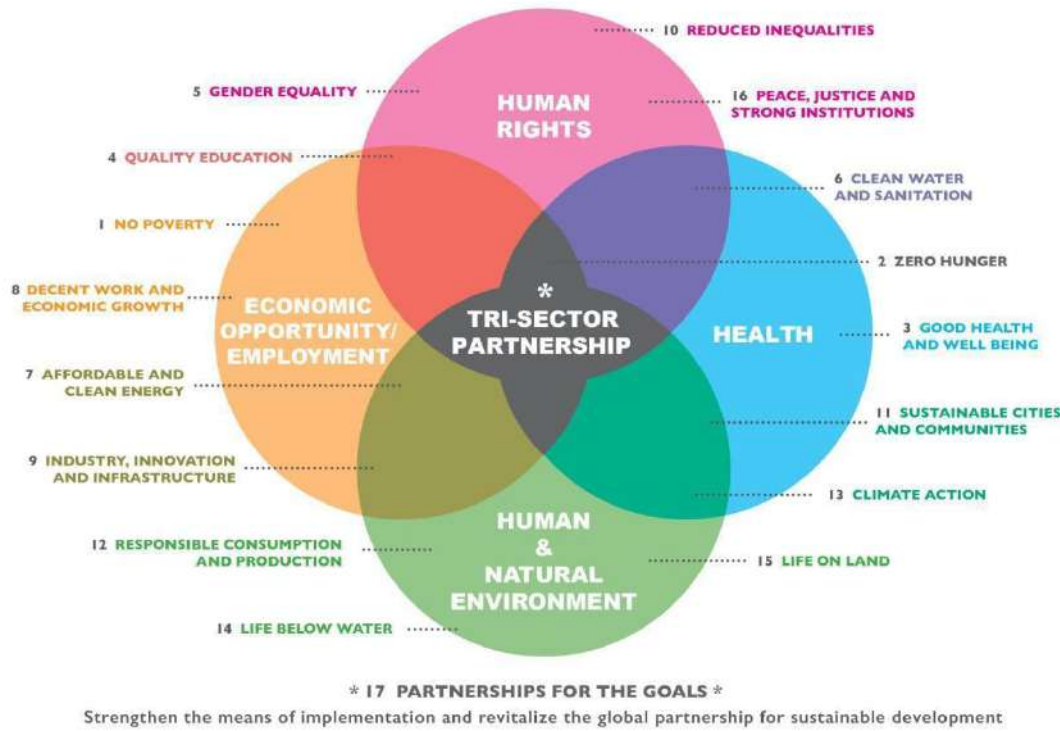
Les capacités de prédiction efficaces des modèles IA/ML peuvent optimiser l'efficacité du transport et de l'approvisionnement des produits de base, ainsi que de l'agriculture. Ce faisant, ils peuvent réduire la consommation d'énergie et d'eau.

Enfin, les technologies de télétravail et les bureaux virtuels offrent des possibilités de durabilité pour les entreprises. Les bureaux et les trajets quotidiens étant des sources importantes d'émissions de gaz à effet de serre, les solutions de vidéoconférence telles que Zoom, Google Meet et Microsoft Teams peuvent réduire considérablement les émissions de gaz à effet de serre et les déchets. La pandémie de Covid-19 a montré que notre infrastructure technologique est prête à évoluer vers des pratiques de travail à distance ou hybrides. La lutte contre le changement climatique exige que nous changions nos nombreuses habitudes et nos habitudes de travail peuvent en faire partie. Les séminaires et les programmes de formation en ligne peuvent également aider les entreprises à minimiser leurs émissions de GES. De nombreuses entreprises utilisent la [réalité virtuelle](#) pour l'enseignement lorsqu'un stagiaire ou un étudiant a besoin d'une expérience pratique pour appréhender le sujet. La plateforme Oxford Medical Simulation, par exemple, utilise des lunettes de réalité virtuelle pour aider les stagiaires à interagir avec des patients inconscients. Ils apprennent à diagnostiquer et à traiter ces patients grâce à la plateforme.

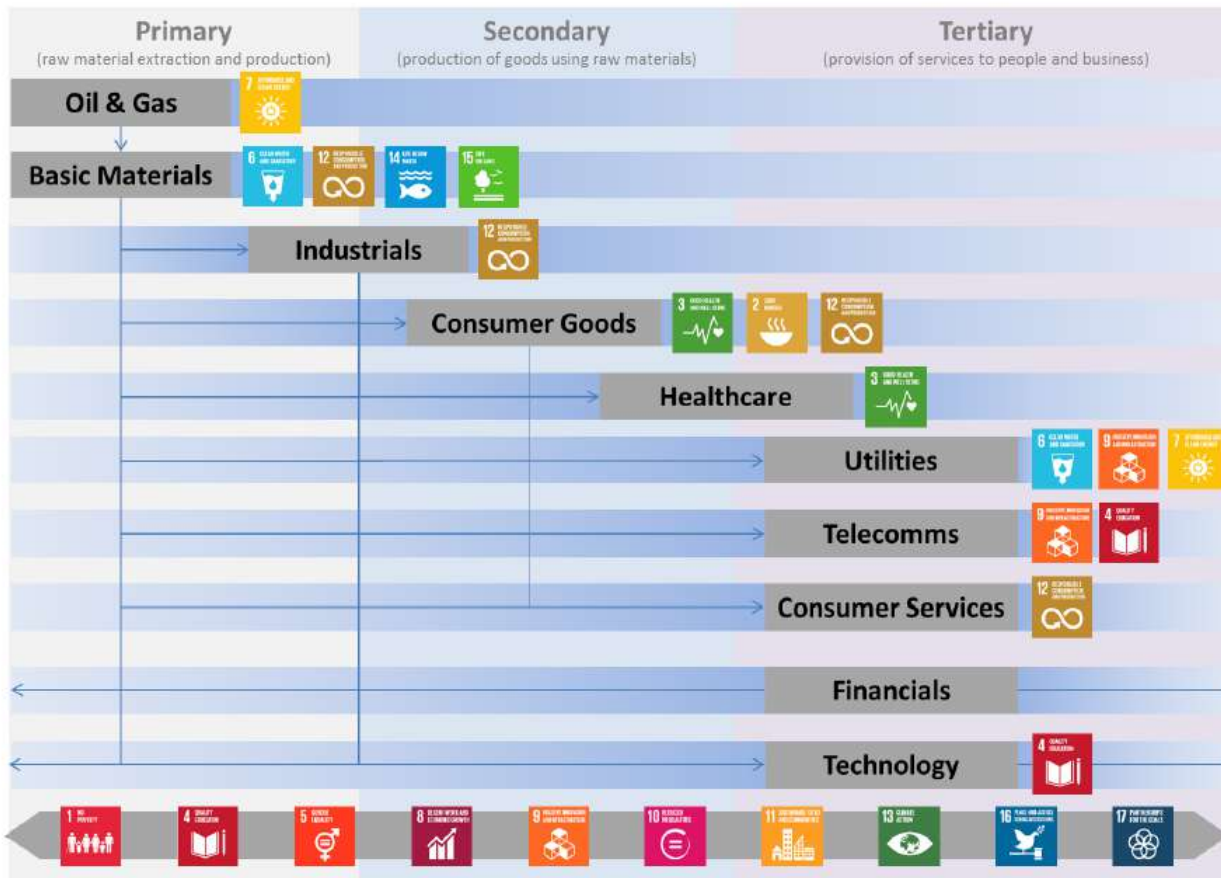
#### 1.4 ODD par secteur et interconnexion

Les ODD peuvent être appliqués dans un seul secteur (par exemple, l'objectif 5 : l'égalité des sexes qui est lié au secteur des droits de l'homme) ou dans plusieurs secteurs (par exemple, l'objectif 2 : la faim zéro qui est applicable dans le secteur des droits de l'homme, le secteur de la santé, le secteur des opportunités économiques/de l'emploi et le secteur de l'environnement humain et naturel). Leur interdépendance est évidente dans le graphique ci-dessous :

<sup>3</sup> Un modèle d'apprentissage automatique (modèle ML) est un fichier qui a été formé pour reconnaître certains types de modèles. Un modèle est entraîné sur un ensemble de données, lui fournissant un algorithme qu'il peut utiliser pour raisonner sur ces données et apprendre d'elles. (Source : [Qu'est-ce qu'un modèle d'apprentissage automatique ?](#))



Une autre classification des ODD en fonction du secteur d'application peut être résumée comme le montre la figure suivante<sup>4</sup> :  
SDGs & Sectors: mapping the high-level linkages



Enfin, les ODD peuvent être regroupés en trois piliers : économique, environnemental et social :

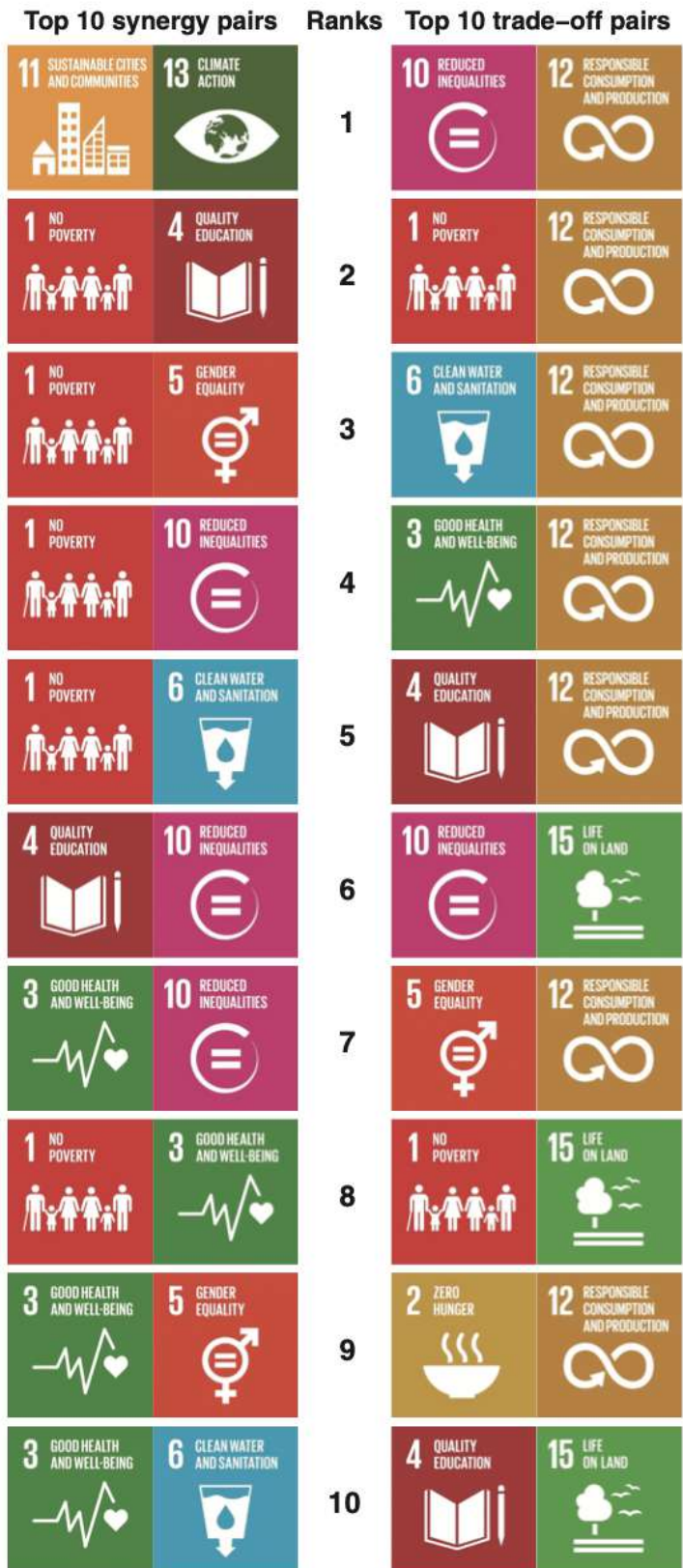
<sup>4</sup> Citoyenneté d'entreprise, mars 2016, [SDGs & Sectors : Un examen des opportunités commerciales.](#)



Source : [Un nouveau cadre TIC pour les objectifs de développement durable](#)

Une [étude de 2017](#) a examiné les ODD et identifié diverses synergies et compromis entre les objectifs et les cibles, en analysant leurs corrélations positives et négatives interdépendantes. Les chercheurs ont constaté que les ODD sont fortement interdépendants les uns des autres et que les objectifs peuvent entraîner des interactions conflictuelles et des résultats divergents. De manière significative, des inquiétudes ont été observées quant à la réussite de l'équilibre entre l'objectif d'atténuation du changement climatique, le développement économique, la durabilité environnementale et l'inclusion sociale du bien-être humain<sup>5</sup>. Ainsi, l'étude identifie les succès des synergies et examine si les compromis peuvent être abordés. L'étude a révélé que l'ODD 1 (absence de pauvreté) présentait la plus grande synergie avec les autres ODD. L'objectif d'élimination de la pauvreté est apparu cinq fois dans la liste des 10 paires de synergies les plus importantes au niveau mondial. Il s'est avéré que la réduction de la pauvreté est statistiquement liée au fait de favoriser la progression des ODD 3 (bonne santé et bien-être), 4 (éducation de qualité), 5 (égalité des sexes), 6 (eau potable et assainissement) et 10 (réduction des inégalités).

<sup>5</sup>Prajal Pradhan, Luís Costa, Diego Rybski, Wolfgang Lucht, Jürgen P. Kropp, 30 novembre 2017, A Systematic Study of Sustainable Development Goal (SDG) Interactions, <https://doi.org/10.1002/2017EF000632>.



Source : Classement mondial des paires d'objectifs de développement durable en termes de synergies (à gauche) et de compromis (à droite). Source : Pradhan, P., Costa, L., Rybski, D., Lucht, W., & Kropp, J. P, 2017

L'une des raisons avancées pour expliquer les synergies plus importantes de certains ODD est que certains objectifs ont le même indicateur ou la même cible que d'autres objectifs. Par exemple, le "nombre de décès, de personnes disparues et de personnes touchées par une catastrophe" et le "nombre de pays disposant de stratégies nationales et locales de réduction des risques de catastrophe" sont tous deux inclus comme cible dans les ODD 1 (Pas de pauvreté), 11 (Villes et communautés durables) et 13 (Action climatique). Cela signifie que les progrès de ces cibles bénéficieront aux trois objectifs en même temps, créant ainsi une synergie des ODD.

D'autre part, les compromis sont bien visibles dans les ODD 8 (Travail décent et croissance économique), 9 (Industrie, innovation et infrastructure), 12 (Consommation et production responsables) et 15 (Vie sur terre). De manière significative, les ODD 12 et 15 apparaissent fréquemment comme un objectif avec un compromis par rapport à d'autres objectifs. Les ODD 12 et 15 ont des compromis avec 10 et 12 objectifs respectivement.

Il a été observé dans l'étude que des compromis entre les ODD se produisent parce que les objectifs présentant des pourcentages de compromis élevés sont axés sur la croissance économique. Cela se traduit souvent par une amélioration du bien-être humain au détriment de la durabilité environnementale. Par exemple, pour réduire la pauvreté (ODD 1) qui améliore le bien-être humain dans son ensemble, l'ODD 12 (consommation et production responsables) doit être sacrifié car la consommation et la production augmenteraient à un rythme qui aurait un impact substantiel sur l'environnement. Le dilemme entre la déforestation et l'augmentation de la production alimentaire est un exemple frappant du compromis entre les ODD 1 et 12. Nombreux sont ceux qui affirment que les taux de déforestation atteignent un niveau de plus en plus dangereux, constituant

une menace immédiate pour l'environnement. Pourtant, d'autres affirment que la sécurisation de la production alimentaire est bien plus importante pour le bien-être des humains.

### Matière à réflexion

- Comment pourriez-vous surmonter ces défis afin de rendre votre future entreprise durable ?
- Quelles sont les opportunités dont vous allez profiter pour y parvenir ?
- Quelles synergies et quels compromis liés aux ODD pourraient s'appliquer à votre activité future ?

## THÈME 2. Créer un modèle d'entreprise pour contribuer aux ODD

Ce sujet présente le modèle d'entreprise (principaux éléments et composants) qui donne la priorité à la durabilité tout en générant de la valeur pour toutes les personnes impliquées sans être une ponction sur les ressources qui contribuent à la créer. Les apprenants peuvent avoir une vue d'ensemble sur la façon d'adopter les ODD dans leurs opérations commerciales quotidiennes et s'inspirer des entreprises qui se sont déjà alignées sur les ODD.

### 2.1 Vision et développement axés sur les objectifs

Alors que de plus en plus d'entreprises se tournent vers la durabilité, la transition commence par la reconnaissance des problèmes en jeu et la mesure de leur gravité. La stratégie et la planification environnementales n'ont pas toujours été une priorité à l'ordre du jour, mais à mesure que la prise de conscience évolue, de nombreuses entreprises adoptent des pratiques durables dans le cadre de leurs activités. Cela signifie que la durabilité environnementale devient une composante essentielle de la stratégie commerciale et de la planification future. Par conséquent, les entreprises commencent à créer un modèle d'entreprise qui donne la priorité à la durabilité, c'est-à-dire un modèle qui, au minimum, prend en compte toutes les parties prenantes, évalue et traite les impacts environnementaux, et est transparent et complet dans ses rapports.

Il existe quatre éléments clés pour un modèle d'entreprise durable.

1. **C'est commercialement rentable** : Aucune entreprise ne peut réussir ou se développer si elle n'attire pas de clients. Quelle est votre proposition de valeur ? Pourquoi votre entreprise a-t-elle de la valeur, et quel créneau occupez-vous ?
2. **Elle peut réussir loin dans le futur** : Une entreprise à la mode ou qui dépend de ressources limitées peut être rentable pendant quelques mois, mais comment se portera-t-elle dans un an ou deux ? La disponibilité et le prix des ressources ne sont jamais garantis ou fixés - vous ne voulez pas construire votre château sur un rocher qui coule.
3. **Elle utilise des ressources qu'elle peut exploiter sur le long terme** : Vous ne pouvez pas avoir un modèle d'entreprise durable sans utiliser des ressources durables. De nombreuses activités commerciales sont limitées par des ressources finies ou des prix exceptionnellement élevés. D'autre part, certaines ressources peuvent être facilement disponibles tout en étant nuisibles à l'environnement. L'huile de palme est un exemple célèbre de ressource bon marché et abondante, mais les agriculteurs rasent des hectares de terre et causent une grave destruction de l'environnement en cultivant cette plante. Les ressources bon marché peuvent être alléchantes pour les entreprises, mais pensez à la situation dans son ensemble plutôt que de prendre un raccourci maintenant.
4. **Il donne en retour** : Selon une théorie, un modèle d'entreprise véritablement durable est un modèle qui donne autant qu'il prend. Ce concept est appelé le modèle cyclique emprunt-utilisation-retour. Plutôt que de prendre à la terre, une entreprise durable "emprunte" des ressources dans le but de les reconstituer. Ce concept de consommation responsable est un concept que les entreprises et les consommateurs peuvent promouvoir et mettre en pratique.

Pour créer un modèle d'entreprise durable, vous devez tout d'abord **planifier l'utilisation de vos ressources**. Cela implique de dresser une liste des matières premières dont vous aurez besoin. Cette liste variera en fonction du type d'entreprise. Par exemple, les entreprises SaaS n'ont pas besoin des ressources brutes dont ont besoin les marques de vêtements. Ensuite, vous devez réfléchir à l'origine de vos matériaux (qui les fabrique ou les récolte, comment ils sont vendus). La dernière étape de la création de la liste concerne la distance entre le lieu d'origine et votre entrepôt, et la manière dont vous pouvez réduire les kilomètres de carburant.

Une fois que la liste des matériaux est complète, vous devez décrire vos processus de fabrication et d'affaires :

- Quels sont les processus de fabrication qui génèrent le plus de déchets et comment pouvez-vous atténuer leurs effets négatifs ?
- Pour les matériaux physiques, est-il possible de s'approvisionner localement ?
- Comment emballez-vous vos produits ? (un emballage durable et biodégradable peut réduire la quantité de déchets qui se retrouvent dans les décharges).
- Quels matériaux de votre liste sont les plus risqués ou les moins durables ? Comment pourriez-vous les remplacer et pourriez-vous le faire maintenant ?
- Quels sont les produits finaux de ces processus ? Comment pouvez-vous réutiliser les déchets ? Doit-on les jeter ?

- Les déchets produits peuvent-ils être utilisés comme ressource ou intégrés dans un autre processus pour être réutilisés ? Comment pouvez-vous réduire les déchets inutilisables ?
- Où pouvez-vous réduire ? Comment pouvez-vous étirer vos matières premières ? Pouvez-vous réduire la quantité de ressources utilisées pour créer un produit spécifique tout en maintenant sa qualité ?
- Quelles sont les conditions de travail ? Vos travailleurs sont-ils payés équitablement ? Leur qualité de vie s'améliore-t-elle ou se détériore-t-elle du fait de vos processus d'entreprise ? Leur temps est-il respecté ?

Après avoir planifié l'utilisation de vos ressources, vous devriez commencer à **envisager d'autres formes de propriété de l'entreprise**. Le modèle d'entreprise traditionnel descendant peut créer des écarts salariaux déraisonnables entre ceux qui se trouvent aux échelons les plus élevés (PDG, autres cadres supérieurs, fondateurs, directeurs) et ceux qui se trouvent aux échelons les plus bas (les travailleurs chargés de créer les matières premières ou d'exécuter les processus de fabrication). Inclure tout le monde dans vos objectifs de durabilité peut vous aider à maintenir votre entreprise sur la bonne voie et à donner plus de poids à ceux qui sont normalement désavantagés.

Enfin, et surtout, vous devez **impliquer vos clients**. Votre engagement en faveur de la durabilité peut entraîner une hausse des prix pour vos consommateurs. Vous devez faire savoir à vos clients pourquoi ils paient plus cher pour vos produits dans un article de blog, une série d'articles ou une page dédiée à l'histoire de la marque. En associant vos clients à vos discussions sur la durabilité, vous les investissez davantage dans la réussite de votre entreprise et de vos produits.

## 2.2 Exemples d'entreprises servant l'objectif des ODD

L'année 2020 a marqué le début de la [Décennie d'action](#) pour la réalisation des objectifs de développement durable (ODD), la lutte contre la pauvreté, les inégalités et l'injustice, et le changement climatique d'ici 2030. Pour de nombreuses entreprises, l'alignement de leur stratégie et de leurs opérations sur les ODD est l'occasion d'avoir un impact positif, d'assurer leur propre durabilité et celle de l'environnement, de devenir des modèles pour les autres entreprises qui souhaitent également adopter les ODD et d'attirer l'engagement d'investisseurs et/ou de clients de plus en plus soucieux du climat.

Bien que la liste des entreprises qui s'alignent sur les ODD soit longue, seules quelques-unes d'entre elles sont énumérées ci-dessous :

### Organisations à but non lucratif

#### **Acumen**

[Acumen](#) collecte des dons caritatifs pour des entreprises/leaders/idées qui travaillent sur des questions de pauvreté. Les entreprises peuvent s'associer à Acumen pour fournir du capital financier et humain. Les partenaires peuvent participer à de nombreux événements de réseautage, à des rapports, etc. (SDG 1)

#### **Heifer International**

[Heifer International](#) s'efforce d'éradiquer la pauvreté et la faim par le biais d'un développement communautaire holistique durable, fondé sur des valeurs. Elle distribue des animaux, ainsi qu'une formation à l'agriculture et aux valeurs, à des familles dans le besoin dans le monde entier, afin de leur permettre d'être autosuffisantes. (SDG 2)

#### **Médecins sans frontières/Medecins Sans Frontières (MSF)**

[Doctors Without Borders/Médecins Sans Frontières \(MSF\)](#) fournit des soins médicaux d'urgence à des millions de personnes en situation de crise dans plus de 60 pays du monde. MSF apporte son aide lorsque des événements catastrophiques (tels que des conflits armés, des épidémies, la malnutrition, ou des catastrophes naturelles) submergent les systèmes de santé locaux. (SDG 3)

#### **PlanetRead**

[PlanetRead](#) contribue à l'alphabétisation dans le monde en innovant et en mettant en œuvre des solutions simples, évolutives et rentables, notamment en utilisant les médias de masse et les technologies de l'information. (SDG 4)

#### **Madre**

[Madre](#) renforce les organisations féminines de base en cas de guerre, de catastrophe et de leurs conséquences, afin d'aider les femmes à acquérir de nouvelles compétences et à devenir des leaders appréciés dans leurs communautés. (SDG 5)

#### **DigDeep**

[DIGDEEP](#) Conçoit des projets d'accès à l'eau en utilisant une approche fondée sur les droits de l'homme, afin d'intégrer les droits et la dignité dans plans et processus de développement . (ODD 6)





### **We Care Solar**

[We Care Solar](#) promeut la maternité sans risque et réduit la mortalité maternelle dans les régions en développement en fournissant personnel desanté un éclairage fiable, des moyens de communication mobiles et la réfrigération des banques de sang grâce à l'électricité solaire. (SDG 7)

### **Root Capital**

[Root Capital](#) est un fonds d'investissement social à but non lucratif qui accroît la prospérité rurale dans des régions pauvres et écologiquement vulnérables d'Afrique et d'Amérique latine en prêtant des capitaux et en dispensant une formation financière à des associations d'agriculteurs et à diverses entreprises privées afin de favoriser leur développement. (SDG 8)

### **La construction pour le changement**

[Construction for Change](#) travaille avec des architectes et des ingénieurs pro bono pour créer une conception qui tient compte des ressources locales, de la topographie et du climat pour créer une structure efficace et durable qui répond aux besoins de l'organisation locale. (SDG 9)

### **IndustriALL**

[IndustriALL](#) représente 50 millions de travailleurs dans 140 pays dans les secteurs de l'exploitation minière, de l'énergie et de l'industrie manufacturière et est une force de solidarité mondiale qui se bat pour de meilleures conditions de travail et de meilleurs droits syndicaux dans le monde entier. (SDG 10)

### **ICLEI - Gouvernements locaux pour le développement durable**

[ICLEI - Gouvernements locaux pour la durabilité](#) aide ses membres à rendre leurs villes et régions durables, à faible émission de carbone, résilientes, écomobiles, biodiverses, efficaces en ressources et productives, saines et heureuses, avec une économie verte et des infrastructures intelligentes. (SDG 11)

### **Centre de collaboration sur la consommation et la production durables (CSCP)**

[Le Centre de collaboration sur la consommation et la production durables \(CSCP\)](#) est une institution qui mène des activités de recherche scientifique, de sensibilisation et de transfert sur la consommation et la production durables. (SDG 12)

### **Réseau Action Climat (CAN)**

[Climate Action Network \(CAN\)](#) est un réseau mondial de plus de 950 ONG dans plus de 110 pays, qui s'efforce de promouvoir l'actiongouvernements et de l'action individuelle pour limiter le changement climatique d'origine humaine à des niveaux écologiquement durables. (SDG 13)

### **Conservation des océans**

[Ocean Conservancy](#) s'efforce de protéger l'océan contre les plus grands défis mondiaux actuels, et crée des solutions scientifiques pour un océan sain, ainsi que pour la faune et les communautés qui en dépendent. (SDG 14)

### **Fonds de défense de l'environnement**

[Le Fonds de défense de l'environnement](#) contribue à l'élaboration de marchés qui valorisent la nature et les personnes, à la mise à l'échelle des solutions en s'associant à des alliés improbables, à l'obtention d'un soutien solide et non partisan pour faire progresser les politiques, et à l'utilisation de la science pour évaluer et mesurer de manière critique le travail et les résultats. (SDG 15)

### **CIVICUS**

Le travail de [CIVICUS](#) couvre trois objectifs : accroître l'influence de la société civile dans les processus décisionnels, connecter les organisations de la société civile et les citoyens aux ressources disponibles dans leur communauté, et permettre le travail de la société civile par le biais de protections juridiques. (SDG 16)

### **Forum économique mondial**

[Le Forum économique mondial](#) réunit les principaux dirigeants politiques, commerciaux et autres de la société pour définir les programmes mondiaux, régionaux et industriels. (SDG 17)



## **Organisations à but lucratif**

### **Huawei**

Au cours des trois dernières années, [Huawei](#) a activement poussé les progrès de la technologie numérique pour réduire les inégalités numériques. En se concentrant sur son propre secteur, le géant de la technologie mobile s'est aligné en particulier sur l'[ODD 9 : Industrie, innovation et infrastructure](#). Plus précisément, l'une de ses initiatives, [TECH4ALL](#), soutient les populations privées de leurs droits en augmentant l'inclusion numérique des personnes handicapées et des réfugiés. En conséquence, Huawei sert de référence aux entreprises technologiques du monde entier.

### **Nike**

La mission de [Nike](#) est de "Move to Zero", c'est-à-dire de tendre vers zéro carbone et zéro déchet, afin de contribuer à protéger l'avenir du sport. En augmentant le pourcentage de matériaux recyclés dans ses produits, Nike s'aligne directement sur l'[ODD 12 : Consommation et production responsables](#). Les politiques gouvernementales internationales s'orientent déjà vers la transformation de l'industrie de la mode telle que nous la connaissons ([European Green Deal](#)). Actuellement, la fast fashion est reconnue comme l'une des industries les plus polluantes de la planète.

### **Kimberly-Clark**

Principalement connue pour ses produits d'hygiène en papier, [Kimberly-Clark](#) a compris très tôt que, outre le fait de faire de l'argent, il est encore plus important de mener des activités éthiques et durables. Avec d'autres entreprises leaders du secteur, elle a formé la "Toilet Board Coalition", qui soutient l'[ODD 6 : eau potable et assainissement](#). Cet engagement fournit le leadership, le mentorat et les investissements nécessaires pour accélérer le rythme du changement afin de réaliser l'accès universel à l'assainissement avant 2030.

### **LEGO**

[LEGO](#) croit au pouvoir transformateur du jeu et préconise de le faire adopter dans l'éducation et le développement de la petite enfance dans le monde entier. Pour ce faire, ils fournissent leurs célèbres briques et encouragent le jeu en classe et d'autres partenariats et projets d'éducation dans le monde entier, ce qui, à son tour, soutient l'[ODD 4 : assurer une éducation de qualité et un apprentissage tout au long de la vie pour tous](#). Inspirer et engager les enfants dans la durabilité est une grande partie de cette mission. Par exemple, en 2018, la société de jouets a organisé une série d'événements axés sur la durabilité dans le monde entier. Elle a lancé un modèle d'éolienne LEGO contenant un livret d'instructions avec des faits intéressants sur le changement climatique et l'énergie éolienne.

### **JetBlue**

[JetBlue](#) est l'une des premières compagnies aériennes à avoir réfléchi longuement à l'impact du CO2 dans la crise climatique actuelle et à avoir fait un pas vers la neutralité carbone en compensant ses émissions. En s'alignant sur l'[ODD 13 : Action pour le climat](#), elle incite ses clients et ses pairs à faire de même, tout en travaillant sur des solutions permettant d'utiliser des [carburants renouvelables](#).

### **Discovery Channel**

Depuis quelques années, [Discovery Channel](#) fait équipe avec l'organisation caritative "Oceana" pour protéger les requins contre le commerce cruel des ailerons, qui touche jusqu'à 73 millions de requins par an. Leurs efforts visent à atteindre l'[objectif de développement durable n° 14 : la vie sous l'eau](#).

### **Hôtels Hilton**

S'alignant (entre autres) sur l'[ODD 11 : villes et communautés durables](#), [Hilton](#) reconnaît que ses hôtels peuvent avoir un impact négatif ou positif considérable sur l'environnement dans lequel ils opèrent. Ils ont choisi le second. En lançant [Travel with Purpose](#), sa stratégie de responsabilité d'entreprise vise à redéfinir et à faire progresser le voyage durable dans le monde. Une part importante de cette mission consiste à suivre, analyser et rendre compte de l'impact environnemental et social de chacun des plus de 5 600 hôtels Hilton et de ses fournisseurs par le biais de LightStay, leur système de mesure de la responsabilité d'entreprise.

## **2.3 Comment adopter les ODD dans les opérations quotidiennes ?**

Pour que les entreprises adoptent les ODD dans leurs activités quotidiennes, certaines mesures doivent être prises :

1. **Comprendre les ODD et relier les cibles pertinentes à vos activités commerciales** : La toute première étape pour les entreprises dans leur parcours vers les ODD est d'en apprendre davantage sur chacun des objectifs, les cibles pertinentes et les indicateurs clés de performance pour voir comment ils sont directement et indirectement liés à leurs activités commerciales. Par exemple, Schneider Electric a [relié](#) ses activités commerciales aux 17 objectifs via 5 mégatendances : Climat, économie circulaire, éthique, santé et équité, et développement.
2. **Définir les priorités** : Les entreprises doivent classer les cibles des ODD par ordre de priorité en considérant celles qui auront le plus grand impact en termes de risque ou d'opportunité à moyen et long terme et les objectifs pour lesquels l'entreprise a la capacité de contribuer à la réalisation de progrès. Il se peut qu'une entreprise contribue à l'ensemble des 17 objectifs, mais lors de l'allocation des ressources et de la définition du calendrier, il est important de commencer par les objectifs qui ont le plus grand impact. Par exemple, Huawei a travaillé activement à l'élaboration du [repère des objectifs de développement durable des TIC](#). L'entreprise a étudié la relation entre les TIC et le développement durable et

a identifié les objectifs ayant la plus grande corrélation avec les secteurs des TIC : SDG-4 - Qualité de l'éducation, SDG 3 - Bonne santé et bien-être, SDG 9 - Industrie, innovation et infrastructure. Ces repères sectoriels peuvent servir de première étape à l'entreprise pour comprendre son impact sur les différents objectifs.

- Définissez les objectifs** : Une fois les principaux ODD identifiés, il est important de relier ces objectifs à des cibles commerciales réelles et à des indicateurs clés de performance pour suivre et communiquer les progrès. Bien souvent, les entreprises disposent déjà d'objectifs et d'actions qu'elles peuvent exploiter lors de l'élaboration de leur stratégie en matière d'ODD. De nombreuses entreprises qui se sont engagées à atteindre des objectifs fondés sur la science (SBT) utilisent leurs objectifs validés pour suivre les performances relatives à l'ODD 13 - Action climatique et à l'ODD 7 - Énergie propre et abordable. Par exemple, [Unilever](#) a fourni un lien clair et des détails sur la façon dont ses objectifs de carbone positif s'alignent sur diverses initiatives telles que RE100, SBT, et contribuent aux ODD pertinents.
- Intégrer** : Pour que la stratégie relative aux ODD soit viable et efficace, les entreprises doivent intégrer ces objectifs dans la stratégie existante, en tenant compte des modèles d'entreprise, des processus d'approvisionnement et de R&D, et des transformations de la chaîne d'approvisionnement. En réalignant les stratégies de durabilité pour atteindre à la fois les objectifs de l'entreprise et les ODD, les entreprises peuvent identifier les domaines dans lesquels elles peuvent s'inspirer des engagements et des projets existants pour contribuer positivement aux ODD.
- Innover et collaborer** : Les ODD fournissent un cadre pour l'innovation, la création d'opportunités de croissance commerciale et de nouveaux modèles commerciaux, produits ou services qui permettent de progresser vers les objectifs. Suivre ce cadre permet également d'identifier des partenaires au sein des secteurs et dans les différentes industries, ce qui permet aux organisations d'intensifier leurs efforts et, en fin de compte, d'atteindre les objectifs. Dans le cadre de son travail sur les SBT et l'ODD13 - Action pour le climat, [Nokia](#) a identifié que les réseaux d'accès radio entraînent une facture énergétique mondiale de plus de 70 milliards de dollars. Pour répondre à la nécessité de dissocier la croissance des données de la consommation d'énergie, l'entreprise a mis au point une solution innovante de station de base radio (BTS) AirScale pour les opérateurs mobiles, qui consomme 28 % d'énergie en moins et contribue à la création de réseaux à émissions nulles.
- Rendre compte et communiquer** : Les entreprises doivent être prêtes à communiquer leurs progrès dans la réalisation des objectifs liés aux ODD. Il est crucial d'intégrer les ODD dans le processus de reporting de base des entreprises afin d'éviter les efforts redondants et de garantir la transparence et l'accessibilité de leurs performances aux diverses parties prenantes internes et externes. En août 2019, trois associations comptables (Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), Chartered Accountants Australia and New Zealand (CA ANZ) et Institute of Chartered Accountants of Scotland (ICAS)) ont publié conjointement des recommandations de divulgation des ODD reliant divers cadres de reporting, notamment la Global Reporting Initiative (GRI), l'International Integrated Reporting Council (IIRC), le Taskforce on Climate related Financial Disclosures (TCFD) et le UK Financial Reporting Council (FRC), visant à soutenir les organisations dans leurs rapports sur les progrès accomplis dans la réalisation des ODD.

### Matière à réflexion

- Réfléchissez au modèle économique durable de votre future entreprise.
- Comment votre entreprise servira-t-elle l'objectif des ODD et quels objectifs seront appliqués ?
- Comment adopteriez-vous les ODD dans vos activités professionnelles quotidiennes ?

## THÈME 3. Établir des partenariats pour les objectifs

Ce thème explore le rôle de la société civile, des organisations de la société civile (OSC) et de l'entrepreneuriat social dans la réalisation des ODD au niveau national et international, ainsi que les partenariats entre les organisations privées et publiques en vue de cet objectif.

### 3.1 Le rôle de la société civile et des entrepreneurs sociaux dans la réalisation des ODD

Les sociétés civiles et, plus précisément, les organisations de la société civile (OSC) ont rempli et rempliront toujours l'immense tâche de combler le fossé pour traiter toute question qui ne peut être remplie par les seuls gouvernements. Depuis l'adoption de l'Agenda 2030 pour le développement durable, les ONG jouent également un rôle important en tant que partenaires sur le terrain, aidant la communauté internationale à mettre en œuvre cet agenda révolutionnaire. Ce fait a également été reconnu par le secrétaire général des Nations unies, António Guterres, lorsqu'il a réitéré l'engagement des Nations unies : *"Les organisations de la société civile font le lien entre les gouvernements et les populations. Elles sont une voix essentielle pour les droits de l'homme. Lorsque la société civile est muselée, nous perdons un forum essentiel pour le dialogue - et nous perdons l'élément vital de la démocratie. C'est pourquoi je plaide, à chaque occasion, pour la protection et l'expansion de l'espace civique."*<sup>6</sup>

Les rôles joués par les OSC dans la mise en œuvre et le suivi de l'Agenda 2030 peuvent être résumés comme suit :

- Les OSC peuvent donner une voix aux citoyens les plus pauvres et les plus marginalisés afin que leur voix soit entendue** : Le principe de "ne laisser personne de côté" est sous-jacent à tous les ODD. Son but est de garantir que le

<sup>6</sup> Nations Unies, [La société civile joue un rôle essentiel dans la réalisation des ODD](#)

développement dans le monde entier ait des effets positifs sur les membres les plus pauvres et les plus marginalisés de la société. Les OSC peuvent jouer un rôle essentiel en (i) écoutant les gens, en étant conscientes de ce qui se passe dans leurs domaines d'activité respectifs et en recueillant des informations, (ii) en jouant le rôle de "courtier" et en traduisant les préoccupations des citoyens les plus pauvres et les plus marginalisés en arguments rationnels ou forts qui peuvent être communiqués aux autorités/décideurs, (iii) en s'engageant et en travaillant en réseau avec d'autres OSC qui interagissent avec la communauté, (iv) identifier et occuper les espaces de dialogue disponibles et développer des relations ou des partenariats avec les autorités, en particulier les autorités locales, ainsi qu'avec d'autres acteurs clés, et (v) s'impliquer dans le plaidoyer, si nécessaire, pour s'assurer que les voix des plus vulnérables sont également entendues en ce qui concerne les questions plus controversées où le dialogue n'a pas lieu.

2. **Les OSC peuvent plaider en faveur du changement** : Les OSC jouent également un rôle important dans la communication des ODD au public de manière à ce qu'il les comprenne et dans la sensibilisation à ces derniers. Elles peuvent diffuser des informations sur l'Agenda 2030 au niveau local, sectoriel ou national, et peuvent également informer le public sur les progrès (ou l'absence de progrès) réalisés par le gouvernement, le secteur privé et d'autres parties. L'un des objectifs de la sensibilisation du public est de donner aux citoyens les moyens d'apporter leur propre contribution aux ODD. Cela fonctionne également dans l'autre sens. Si la demande sociétale de développement durable augmente, cela a un impact positif sur la capacité des OSC à faire pression sur le gouvernement dans son rôle de responsabilité.
3. **Les OSC peuvent collecter des données et suivre les progrès** : Les OSC peuvent également jouer un rôle essentiel dans le développement ou la mise en œuvre d'outils adaptés pour la collecte de données, le suivi et l'évaluation des progrès. Cela peut se faire de différentes manières :
  - Soutenir la collecte de données, encourager les gens à utiliser les nouvelles plateformes et mécanismes de collecte de données, fournir des données supplémentaires pour suivre les progrès de la mise en œuvre des ODD et soutenir les efforts de collecte de données.
  - Fournir des données supplémentaires, axées sur les citoyens, pour compléter les rapports nationaux, suivre les progrès, en visant parfois à compiler les données des institutions statistiques nationales, comme c'est le cas en Équateur.
  - Produire des rapports indépendants, alternatifs ou "fantômes" au niveau national, réagissant aux gouvernements et/ou offrant une perspective différente. Spotlight on Sustainable Development établit des rapports sur le profilage des perspectives des OSC, en attirant l'attention sur les plans proposés par les gouvernements et en analysant leur faisabilité.
4. **Les OSC peuvent servir de chiens de garde et d'agents de responsabilisation** : Un autre rôle essentiel des OSC est de tenir les gouvernements et/ou le secteur privé responsables de leurs engagements et de leurs promesses. Ce rôle est particulièrement important lorsque les institutions de contrôle et d'équilibre sont faibles. La responsabilisation des autorités repose généralement sur trois éléments : la responsabilité, l'obligation de répondre et l'applicabilité. La **responsabilité** : Les OSC doivent être intégrées dans les processus de développement et de planification aux niveaux national et local. Cela implique la création d'espaces institutionnels où les OSC peuvent participer dès le début. Les OSC doivent également chercher à établir des contrats sociaux pour mettre en œuvre les priorités. La **responsabilité** : Les OSC peuvent contribuer à étendre les efforts de responsabilisation des autorités sur les ODD en diffusant à la communauté des informations pertinentes pour la mise en œuvre de l'Agenda 2030, sous une forme et dans un langage compris par les citoyens.  
**Caractère exécutoire**: C'est l'élément le plus difficile de la responsabilisation étant donné que les ODD ne sont pas juridiquement contraignants. Néanmoins, les pays sont censés s'approprier et établir un cadre national pour atteindre les 17 objectifs.  
Les OSC peuvent également demander des comptes au secteur privé concernant sa contribution aux ODD, en garantissant la cohérence et la transparence. Il s'agit toutefois d'un rôle beaucoup moins courant, car la plupart des OSC continuent de penser que la responsabilité principale de la mise en œuvre des ODD incombe au secteur public. En outre, comme les entreprises n'ont pas signé l'Agenda 2030, les ONG ont du mal à leur demander des comptes car leur rôle n'est pas clairement défini. Enfin, les OSC peuvent également encourager la création de nouvelles coalitions de plaidoyer, augmentant ainsi la légitimité des revendications de responsabilité.
5. **Les OSC peuvent agir en tant que prestataires de services** : En fonction du niveau de décentralisation, les autorités nationales et locales ont, dans une mesure variable, la responsabilité première de la fourniture des services de base sur leur territoire/pays. Cependant, les OSC, ainsi que le secteur privé, peuvent également jouer un rôle important, en tant que coproducteurs de services, en particulier dans les situations où le gouvernement manque de capacité ou de volonté, et en ce qui concerne les services spécifiques et spécialisés, les OSC (et le secteur privé) peuvent également jouer un rôle majeur en pilotant de nouvelles approches/services/etc et en apportant des innovations.



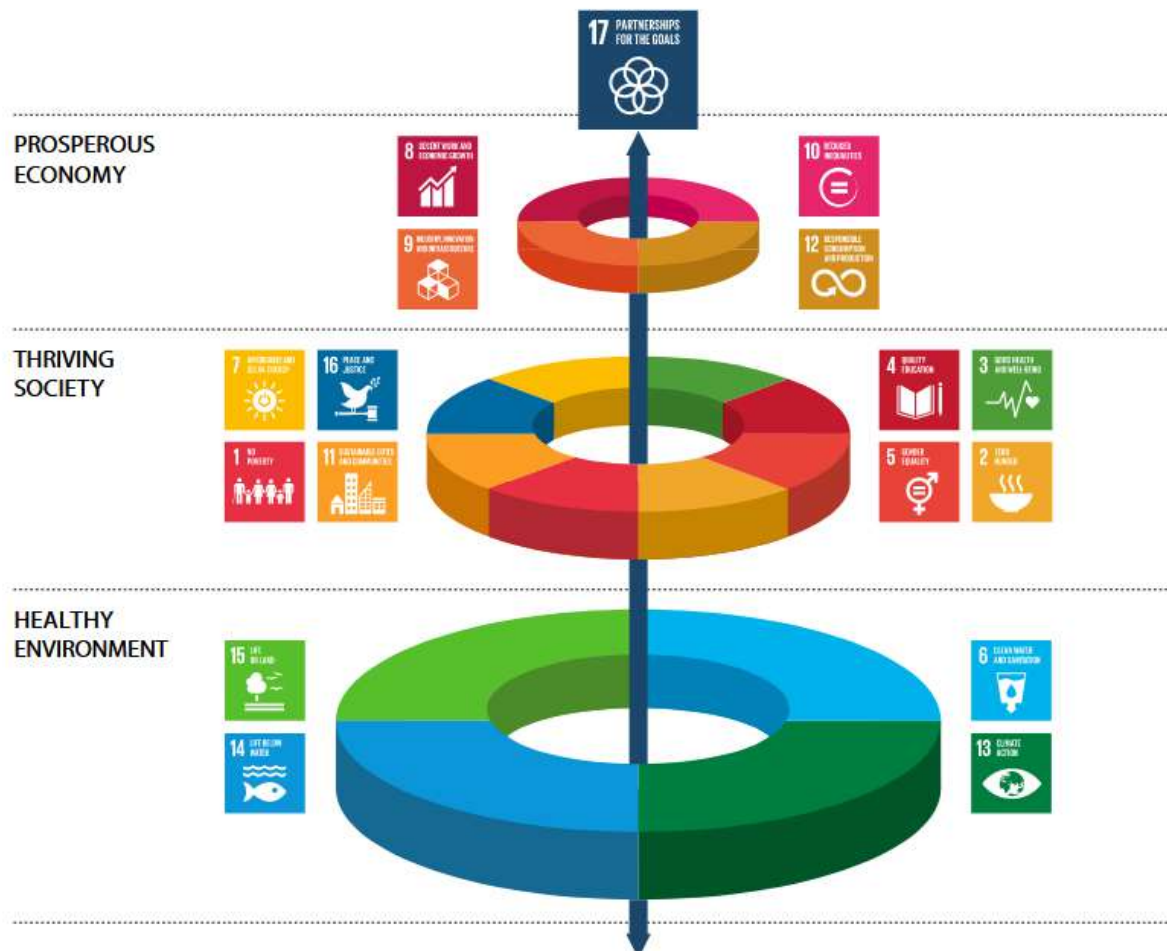
Source : La société civile et l'agenda 2030, Commission européenne

Les entrepreneurs sociaux, quant à eux, travaillent avec les communautés, les gouvernements, les bailleurs de fonds et d'autres parties prenantes pour contribuer à la mise en œuvre des ODD de la meilleure façon possible. Cette démarche a été facilitée par [Catalyst 2030](#), un mouvement mondial d'entrepreneurs sociaux et d'innovateurs sociaux de tous les secteurs qui partagent l'objectif commun de créer des approches innovantes, collaboratives et orientées vers l'action pour accélérer la réalisation des ODD d'ici 2030. Ce mouvement de plus de 600 institutions membres et 900 individus couvrant les 17 ODD et travaillant dans plus de 190 pays a été lancé lors de la réunion annuelle du Forum économique mondial à Davos en 2020.

### 3.2 Partenariats entre organisations privées, civiles et publiques

L'Agenda 2030 et les ODD représentent un changement fondamental dans la façon de penser le développement international, en reconnaissant l'interconnexion entre des entreprises prospères, une société florissante et un environnement sain. L'Agenda désigne les trois secteurs (économie, société, environnement) comme des acteurs clés du développement et exige un niveau sans précédent de coopération et de collaboration entre la société civile, les entreprises, les gouvernements, les ONG, les fondations, les universités et d'autres acteurs pour sa réalisation. En d'autres termes, l'Agenda 2030 et les ODD sont le résultat (et l'appel) d'une nouvelle façon de travailler en collaboration. L'Agenda 2030 envoie un signal fort : les anciens modes de pensée et de travail (qui s'attaquent souvent aux symptômes plutôt qu'aux causes profondes et se concentrent étroitement sur des objectifs ponctuels) ne permettent tout simplement pas d'opérer les changements fondamentaux dont notre planète a besoin : que les pays offrent une qualité de vie suffisamment élevée à tous leurs citoyens, tout en opérant dans des limites de ressources naturelles durables.

The 2030 Agenda is based on an interconnected economy, society and environment



Source : [Guide du partenariat pour les ODD](#)

En outre, en 2020, l'accélérateur de partenariats de l'Agenda 2030, une initiative du Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (DAES) et de The Partnering Initiative (TPI), en collaboration avec le Bureau des Nations Unies pour les partenariats, le Pacte mondial des Nations Unies et le Bureau de coordination du développement des Nations Unies, a été lancé. L'accélérateur de partenariats vise à développer l'écosystème favorable aux partenariats (voir photo ci-dessous) qui peut soutenir l'engagement des entreprises en tant que partenaires du développement durable et accélérer le nombre et l'efficacité des partenariats en vue de réaliser l'Agenda 2030.



Partnership Enabling Eco-system

Source : [Guide du partenariat pour les ODD](#)

En ce sens, les partenariats public-privé permettent aux gouvernements d'attirer l'engagement du secteur privé, le capital intellectuel et les investissements pour accélérer le déploiement de nouvelles technologies et d'innovations telles que les énergies renouvelables, l'amélioration de l'alimentation et de l'agriculture, et les progrès en matière d'accès et de gestion de l'eau dans les pays en développement. Les entreprises peuvent bénéficier du fait que les gouvernements partagent les risques d'investissement, en garantissant la stabilité politique et l'expertise du marché local. Comme l'indique explicitement l'ODD 17 : "Ces partenariats inclusifs fondés sur des principes et des valeurs, une vision et des objectifs communs qui placent les personnes et la planète au centre, sont nécessaires aux niveaux mondial, régional, national et local."

### Matière à réflexion

- Comment pouvez-vous contribuer à la mise en œuvre des ODD en tant que membre de la société civile ?
- Selon vous, quel devrait être le rôle des OSC dans la réalisation des ODD ?
- À quels partenariats public-privé sur les ODD pouvez-vous penser ?

### Études de cas

**Titre de l'étude de cas 1 :** Développement de la norme nationale ÖNORM B 2506-3 sur les déversoirs d'eau de pluie dans un projet conjoint de l'administration publique, de l'université et de l'industrie (Autriche)

**Description de l'étude de cas :** Cette norme décrit les exigences et les tests pour les matériaux filtrants utilisés pour nettoyer les précipitations déversées par les toits en zinc, les toits en cuivre et les zones pavées (par exemple, les routes). Ces matériaux filtrants sont utilisés comme filtres de sol techniques selon la norme ÖNORM B 2506-2 ainsi que comme matériaux filtrants techniques selon les spécifications ÖWAV RB 45 émises par l'Association autrichienne de gestion des eaux et des déchets (ÖWAV). Des méthodes sont définies pour différents états de surface et classes d'origine.

Contexte : La gestion du ruissellement de surface devient plus difficile car les événements météorologiques extrêmes, tels que les pluies torrentielles, sont de plus en plus fréquents en raison du changement climatique. La meilleure

solution à ce problème est de laisser l'eau s'écouler dans le sous-sol autant que possible sur le site. Cependant, les eaux de pluie contaminées - par exemple celles provenant de grandes aires de stationnement - peuvent nuire à la qualité des eaux souterraines. C'est pourquoi elle doit être nettoyée de manière adéquate au moyen de matériaux appropriés dans des installations de protection des eaux qui assurent une percolation suffisante tout en éliminant les polluants organiques et inorganiques.

**Stratégie :** Afin de garantir que seuls les matériaux répondant à ces exigences soient utilisés dans les puits d'infiltration, il a fallu identifier et définir les critères et les paramètres de performance minimale ainsi que leur évaluation. L'étude scientifique nécessaire a été financée par le ministère fédéral de la durabilité et du tourisme et conçue par l'Université des ressources naturelles et des sciences de la vie (BOKU). La mise en œuvre de l'étude a reçu le soutien pratique d'un groupe d'experts - composé de représentants du ministère, des gouvernements régionaux et des fabricants ainsi que du ÖWAV RB 45 - lors de plusieurs réunions. Les résultats de l'étude ont ensuite été intégrés dans la norme ÖNORM B 2506, partie 3, qui sert de base aux essais des matériaux filtrants. Un organisme d'essai a été créé au BOKU (WAU/SIG) et audité par l'organisme de certification des normes autrichiennes (AS+) ainsi que par l'Agence pour l'assurance qualité et l'accréditation autrichienne.

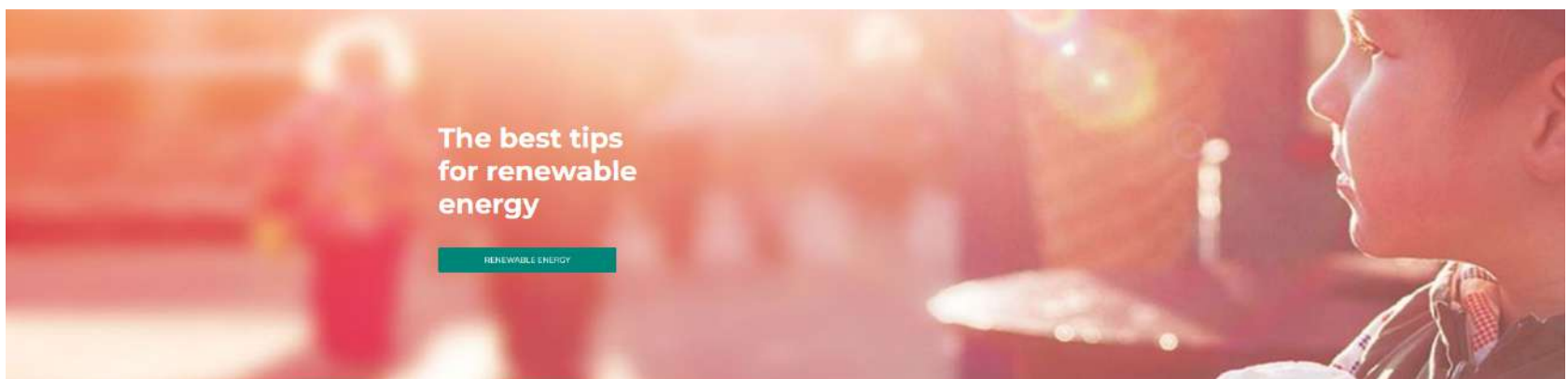
**Résultats et impact :** ÖNORM B 2506-3 est utilisé dans de nombreux appels d'offres comme base normative pour le matériau des puits de rétention des eaux de pluie dans les projets de construction. En outre, plusieurs fabricants ont déjà réalisé des essais de type et des inspections initiales pour leurs produits selon la norme ÖNORM B 2506-3 et ont reçu des certificats de conformité de l'organisme de certification des normes autrichiennes. Ces produits certifiés sont déjà utilisés dans des projets de construction.

**Possibilité de reproduction :** En raison des exigences et des critères d'essai rigoureux, il a été possible de démontrer scientifiquement que même les exigences relatives à l'épuration des eaux de ruissellement des routes à fort trafic peuvent être satisfaites. En assurant le nettoyage des écoulements de surface pendant qu'ils s'écoulent dans le sous-sol, ÖNORM B 2506-3 apporte une contribution précieuse à SDG 6 et SDG 15.

**Ce qu'il faut retenir :** Le projet ÖNORM B 2506-3 montre combien il est important de mettre en pratique les résultats des projets de recherche et comment la normalisation peut jouer un rôle de facilitateur. La plateforme neutre de normalisation a pu réunir le savoir-faire d'entreprises expérimentées avec l'expertise de l'université et de l'administration publique. La norme a été publiée dans l'intérêt de tous.

## **Titre de l'étude de cas 2 :** Outils d'audit pour améliorer l'efficacité matérielle des entreprises (Finlande)

**Description de l'étude de cas :** [Motiva](#), une société de développement durable appartenant à l'État finlandais, encourage les choix durables et économes en ressources en Finlande. L'un des outils qu'elle propose est l'outil d'audit de l'efficacité des matériaux, qui a été développé parallèlement à la norme ISO 14051 (Management environnemental - Comptabilité analytique des flux de matériaux) afin d'utiliser le savoir-faire et les réseaux internationaux que Motiva a acquis au sein du groupe de normalisation. Cet outil aide les entreprises à rationaliser leurs flux de matières, à réaliser des économies et à réduire la consommation de matières premières et d'énergie. L'amélioration de l'efficacité des matériaux est importante pour réduire les émissions qui contribuent au changement climatique.



Motiva provides the public sector, businesses, municipalities and consumers with information, solutions and services that allow them to make resource-efficient, effective and sustainable choices.

**Contexte :** Motiva fournit au secteur public, aux entreprises, aux municipalités et aux consommateurs des informations, des solutions et des services qui leur permettent de faire des choix économes en ressources, efficaces et durables. Elle promeut une utilisation efficace et durable de l'énergie en Finlande depuis 1993, et vers la fin des années 2010, son champ d'action a été étendu à la promotion de l'efficacité matérielle.

Afin de fournir aux entreprises un outil concret pour améliorer leurs flux de matières, Motiva a commencé à développer un outil d'audit de l'efficacité matérielle, à l'image de son outil d'audit énergétique antérieur, qui a donné de bons résultats.

La pression pour développer ce type d'outils afin de promouvoir l'efficacité matérielle et donc la durabilité est de plus en plus forte. La production et le mode de vie gaspilleurs ne sont plus acceptables, comme en témoigne, par exemple, la nouvelle législation européenne.

Stratégie : Le développement de l'outil d'audit de l'efficacité matérielle coïncidait avec les travaux de normalisation de la norme ISO 14051 (management environnemental - comptabilité analytique des flux de matières), et Motiva a donc décidé d'y prendre part. La normalisation et le développement de l'outil ont progressé en parallèle, en s'informant mutuellement.

La norme ISO 14051 fournit un cadre général pour la comptabilité des flux de matières (MFCA). Motiva a donc vu une possibilité d'utiliser le cadre MFCA dans son outil et d'établir un réseau avec des experts internationaux travaillant dans le domaine de l'efficacité des ressources. Motiva fournit l'outil, mais les audits sont réalisés par des consultants formés par Motiva.

Résultats et impact : L'outil d'audit de l'efficacité matérielle de Motiva est basé sur la norme ISO 14051 et utilise le modèle MFCA, mais il inclut d'autres caractéristiques pour renforcer l'impact de l'outil sur la société. Lorsqu'une entreprise s'engage à auditer ses flux de matières à l'aide de l'outil de Motiva, elle peut demander une subvention à l'État qui couvre 50 % des coûts de l'audit. Pour recevoir la subvention, l'entreprise s'engage également à indiquer les actions recommandées dans le rapport d'audit qu'elle a prises dans l'année qui suit l'audit et comment ces actions ont affecté ses opérations et ses résultats.

L'outil examine systématiquement l'ensemble du bilan matière de l'entreprise, y compris les matières premières et les coûts de main-d'œuvre et d'énergie utilisés pour le travailler. Le rapport d'audit comprend une liste de suggestions d'amélioration, comme l'optimisation des processus de production, la modification des méthodes de travail ou les moyens de produire moins de déchets.

Selon l'évaluation de Motiva, les entreprises auditées en matière d'efficacité matérielle ont réalisé des économies s'élevant à environ 3 % de leur chiffre d'affaires. Selon la taille de l'entreprise, cela peut représenter des centaines de milliers d'euros. Dans le même temps, les entreprises peuvent réduire leur consommation de matières premières et d'énergie, ce qui les aide à lutter contre le changement climatique.

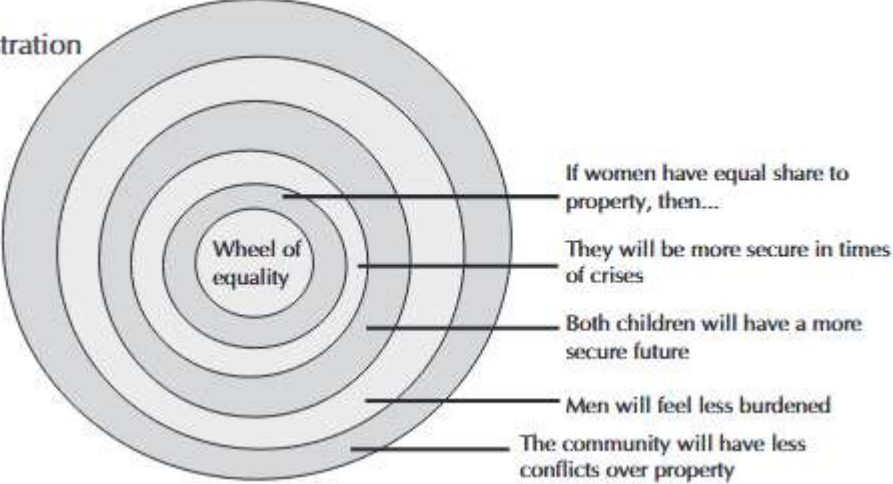
Potentiel de répliation : L'outil d'audit basé sur le MFCA de Motiva est applicable partout, dans des entreprises de toutes tailles, dans tous les secteurs. Le modèle Motiva, avec sa subvention publique et son obligation de déclaration, pourrait également être reproduit pour donner un aperçu de l'impact des analyses sur les performances des entreprises et l'utilisation des matériaux et de l'énergie.

**Principaux enseignements** : La participation au développement de la norme ISO 14051 (Management environnemental - Comptabilité analytique des flux de matières) a permis à Motiva d'appliquer directement la norme dans son outil d'audit. L'implication dans les travaux de normalisation a donné à Motiva l'opportunité d'avoir un impact sur le travail ainsi que sur le résultat final. En outre, le travail a permis de créer des réseaux et d'échanger des points de vue et des expériences.

## Activités

La roue de l'égalité	
Format : (face à face, en ligne, hybride)	Face à face
Objectifs d'apprentissage	Les apprenants sont capables de : <ul style="list-style-type: none"> <li>Comprendre le niveau d'égalité des sexes dans leur propre pays et leur propre culture par rapport aux normes mondiales (tout en respectant la sensibilité</li> </ul>



	<p>culturelle).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Observer et identifier les discriminations liées au genre telles qu'elles sont vécues par eux-mêmes ou par une personne de leur entourage.</li> <li>Ressentez de l'empathie et de la solidarité avec ceux qui souffrent de la discrimination sexuelle.</li> </ul>
Matériel/équipement nécessaire	<p>Format face à face :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Papier de format A3</li> <li>Marqueurs</li> </ul> <p>Format en ligne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Connexion Internet</li> <li>Accès à une plateforme numérique</li> </ul>
Description de l'activité	<p>Introduction : L'activité commence par une introduction à l'ODD 5 (égalité des sexes) par une courte réflexion introductive basée sur la vidéo : <a href="#">L'égalité des sexes : L'objectif de développement durable 5</a>.</p> <p>Mise en œuvre : Les apprenants discutent du niveau d'égalité des sexes dans leur propre pays et le comparent à celui d'autres pays. Une équipe multiculturelle serait appropriée pour cette activité, le cas échéant. Les apprenants procèdent à un brainstorming sur les conditions qui, selon eux, symboliseraient une société équitable. Ils doivent commencer leur phrase par "Si" et la terminer par "alors ce serait une société équitable". Ils les écrivent en cercles concentriques.</p> <p><b>Illustration</b></p>  <p>Lorsque la séance de brainstorming est terminée, les apprenants sont répartis en groupes de cinq. Chaque groupe choisit au moins deux déclarations, commence par ces conditions au centre et passe ensuite à l'élaboration d'une roue qui capture les avantages de la déclaration d'équité.</p> <p>Suivi : A la fin de l'activité, une discussion plus approfondie sur le thème de l'égalité des sexes et sur la façon dont elle peut être atteinte est encouragée.</p>
Questions de débriefing	<ul style="list-style-type: none"> <li>Êtes-vous surpris par les effets positifs de l'équité pour les hommes et les femmes ?</li> <li>Pourrait-il y avoir des effets négatifs/indésirables ? Quels sont-ils ?</li> <li>Comment les effets indésirables peuvent-ils être minimisés et par qui ?</li> </ul>
Temps alloué	Environ 1 heure
Comment cette activité peut-elle être adaptée dans un autre format ?	Cette activité peut également être mise en œuvre en ligne à l'aide de plateformes numériques telles que Zoom, Teams, etc. Dans ce cas, le formateur/animateur réalisera l'activité comme d'habitude, et la seule différence sera qu'il utilisera Breakout Rooms pour créer les groupes.
Notes pour le formateur/facilitateur	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le formateur/animateur peut partager sa propre expérience sur le thème de l'inégalité des sexes.</li> <li>Si l'activité est adaptée en mode en ligne, le formateur/animateur doit s'assurer que la connexion Internet est forte et que la version finale de la plateforme numérique sélectionnée est installée. Enfin, il est conseillé qu'un second animateur soit présent en cas de problème technique éventuel.</li> </ul>

### Safari urbain

Format : (face à face, en ligne, hybride)	Face à face, en ligne, hybride
Objectifs d'apprentissage	<p>Les apprenants sont capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prendre conscience de la répartition locale, nationale et mondiale de la pauvreté et de la richesse.</li> <li>• Faire preuve de sensibilité aux questions de pauvreté ainsi que d'empathie et de solidarité avec les personnes pauvres et en situation de vulnérabilité.</li> <li>• Identifier leurs expériences personnelles et leurs préjugés en matière de pauvreté.</li> <li>• Planifier, mettre en œuvre, évaluer et reproduire des activités qui contribuent à la réduction de la pauvreté.</li> </ul>
Matériel/équipement nécessaire	<p>Format face à face :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Carnet de notes</li> <li>• Stylo</li> </ul> <p>Format en ligne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connexion Internet</li> <li>• Accès à une plateforme numérique</li> <li>• Créateur de graphiques en ligne</li> </ul>
Description de l'activité	<p>Introduction : L'activité commence par une introduction à l'ODD 1 (Pas de pauvreté) par le formateur/facilitateur.</p> <p>Mise en œuvre : Les apprenants, répartis en 3 groupes, effectueront des recherches sur la situation socio-économique au niveau local, national et international (analyse SWOT). La recherche comprendra, entre autres, des données telles que le niveau d'éducation, le taux de chômage, le revenu, la pension, les conditions de vie, etc.</p> <p>Les résultats de cette recherche seront rapportés dans 3 graphiques (niveau local, national et mondial) et présentés par un membre de chaque groupe. Ce sera le point de départ d'une discussion sur les activités et politiques potentielles à mettre en œuvre pour parvenir à réduire la pauvreté.</p>
Questions de débriefing	<p>Questions introductives :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qu'est-ce que la pauvreté pour vous ?</li> <li>• Combien de types de pauvreté connaissez-vous ?</li> <li>• De quoi dépend-il ?</li> <li>• Pensez-vous que la pauvreté est un phénomène dynamique ou statique ?</li> </ul> <p>Questions de réflexion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comment réduire l'écart entre les pauvres et les riches ?</li> <li>• Quelles sont les politiques que les gouvernements devraient envisager ?</li> </ul>
Temps alloué	<p>Recherche : 2 heures et 30 minutes</p> <p>Présentation et discussion : 1 heure et 30 minutes</p>
Comment cette activité peut-elle être adaptée dans un autre format ?	Cette activité peut également être mise en œuvre en ligne à l'aide de plateformes numériques telles que Zoom, Teams, etc. Dans ce cas, le formateur/animateur utilisera Breakout Rooms pour créer les groupes, puis réunira tous les apprenants pour les présentations et la discussion.
Notes pour le formateur/facilitateur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le formateur/animateur peut présenter brièvement quelques faits sur le premier objectif du développement durable en utilisant le site Web des Nations Unies sur le <a href="#">premier objectif</a>.</li> <li>• Si l'activité est adaptée en mode en ligne, le formateur/animateur doit s'assurer que la connexion Internet est forte et que la version finale de la plateforme numérique sélectionnée est installée. Enfin, il est conseillé qu'un second animateur soit présent en cas de problème technique éventuel.</li> </ul>

### Débat sur la citoyenneté mondiale

Format : (face à face, en ligne, hybride)	Face à face, en ligne
Objectifs d'apprentissage	Les apprenants sont capables de :

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre les problèmes mondiaux, ainsi que l'interconnexion et l'interdépendance des différents pays et populations.</li> <li>• Sensibiliser à l'importance des partenariats mondiaux pour le développement durable.</li> <li>• éprouver un sentiment d'appartenance à une humanité commune, partager des valeurs et des responsabilités, sur la base des droits de l'homme.</li> <li>• Devenir des agents de changement pour réaliser les ODD et assumer leur rôle de citoyens actifs, critiques et de citoyens du monde et de la durabilité.</li> </ul>
Matériel/équipement nécessaire	<p>Format face à face :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Notes post-it</li> <li>• Stylo</li> </ul> <p>Format en ligne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connexion Internet</li> <li>• Accès à une plateforme numérique</li> <li>• Outil de tableau blanc en ligne</li> </ul>
Description de l'activité	<p>Introduction : L'activité commence par une introduction à l'ODD 17 (Partenariats pour les objectifs) par le formateur/animateur.</p> <p>Mise en œuvre : Le formateur/animateur sélectionne 4 personnes pour former 2 équipes avant la formation. Une équipe (2 personnes) doit défendre l'idée que les partenariats mondiaux sont essentiels pour réaliser avec succès l'Agenda 2030, tandis que l'autre équipe (2 personnes) doit défendre l'idée que chaque personne/pays peut mettre en œuvre les ODD par lui-même. Les équipes doivent se préparer à l'avance et construire leurs arguments (comme HW).</p> <p>En classe, chaque équipe dispose de 10 minutes pour présenter ses arguments.</p> <p>Après la présentation des 2 équipes, le reste des apprenants leur pose des questions sur leurs arguments. Cela mènera à une discussion sur le thème des partenariats mondiaux pour la mise en œuvre réussie des ODD. A la fin de l'activité, les apprenants votent pour l'équipe gagnante.</p>
Questions de débriefing	Les questions découleront de la discussion sans l'aide du formateur/animateur.
Temps alloué	<p>Débat : 20 minutes (10 minutes pour chaque équipe)</p> <p>Discussion : en fonction du niveau d'engagement des apprenants.</p>
Comment cette activité peut-elle être adaptée dans un format différent ?	Cette activité peut également être mise en œuvre en ligne à l'aide de plateformes numériques telles que Zoom, Teams, etc. Dans ce cas, le formateur/animateur utilisera Breakout Rooms pour créer les équipes, puis réunira tous les apprenants pour les présentations et la discussion.
Notes pour le formateur/facilitateur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le formateur/animateur peut présenter brièvement quelques faits concernant le premier objectif du développement durable en utilisant le site Web des Nations Unies sur l'<a href="#">objectif 17</a>.</li> <li>• Si l'activité est adaptée en mode en ligne, le formateur/animateur doit s'assurer que la connexion Internet est forte et que la version finale de la plateforme numérique sélectionnée est installée. Enfin, il est conseillé qu'un second animateur soit présent en cas de problème technique éventuel.</li> </ul>

## Autres lectures

Nom de la ressource	Type	Lien
Les organisations d'employeurs et d'entreprises membres et les objectifs de développement durable	Papier	<a href="https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_dialogue/--act_emp/documents/publication/wcms_727277.pdf">https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_dialogue/--act_emp/documents/publication/wcms_727277.pdf</a>
Objectifs de développement durable : Une perspective commerciale	Papier	<a href="https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/nl/Documents/risk/del">https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/nl/Documents/risk/del</a>

		<a href="#">oitte-nl-risk-sdgs-from-a-business-perspective.pdf</a>
Escalier vers les ODD	Site web	<a href="https://stairwaytosdg.eu/en/">https://stairwaytosdg.eu/en/</a>
Pourquoi les objectifs de développement durable sont importants pour les entreprises aujourd'hui	Site web	<a href="https://benevity.com/resources/sustainable-development-goals-business">https://benevity.com/resources/sustainable-development-goals-business</a>
L'ère du développement durable	Cours en ligne	<a href="https://sdgacademy.org/course/the-age-of-sustainable-development/">https://sdgacademy.org/course/the-age-of-sustainable-development/</a>
Construire des modèles d'entreprise autour des objectifs de développement durable	Papier	<a href="https://journalofbusinessmodels.com/media/ea4ljjb2/vol-6-no-2-pp-71-77.pdf">https://journalofbusinessmodels.com/media/ea4ljjb2/vol-6-no-2-pp-71-77.pdf</a>
Cadre complet des ODD	Site web	<a href="https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals">https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals</a>
Objectifs de développement durable : Les entreprises et les ODD	Site web	<a href="https://www.undp.org/sdg-accelerator/business-and-sdgs">https://www.undp.org/sdg-accelerator/business-and-sdgs</a>
17 entreprises qui contribuent à la réalisation des 17 objectifs de développement durable des Nations unies	Site web	<a href="https://fi.co/insight/17-companies-helping-meet-the-17-un-sustainable-development-goals">https://fi.co/insight/17-companies-helping-meet-the-17-un-sustainable-development-goals</a>

## Quiz

### Q1. Les ODD visent à : (d)

- a) Assurer la croissance économique future
- b) Réduire les inégalités
- c) Assurer la croissance des entreprises
- d) Tout ce qui précède

### Q2. Les ODD sont juridiquement contraignants pour les gouvernements nationaux. (b)

- a) Véritable
- b) Faux

### Q3. Les défis pour les entreprises qui veulent se tourner vers le développement durable sont les suivants : (b)

- a) Manque de transparence
- b) Financement du plan de durabilité
- c) Se concentrer sur les risques plutôt que sur les opportunités.
- d) Tout ce qui précède

### Q4. Lequel des ODD suivants peut être appliqué dans plus d'un secteur ? (a)

- a) Une éducation de qualité
- b) Pas de pauvreté
- c) La vie sur terre
- d) Égalité des sexes

### Q5. Parmi les ODD suivants, quels sont ceux qui présentent la plus grande synergie entre eux ? (c)

- a) Eau potable et assainissement & Éducation de qualité
- b) Villes et communautés durables & Réduction des inégalités
- c) Bonne santé et bien-être & Égalité des sexes

d) Éducation de qualité et vie sur terre

**Q6. Parmi les ODD suivants, lesquels présentent les compromis les plus élevés ? (b)**

- a) Objectif 10 : Réduction des inégalités
- b) Objectif 8 : Travail décent et croissance économique
- c) Objectif 4 : une éducation de qualité
- d) Objectif 16 : Paix et justice Institutions fortes

**Q7. Quels sont les quatre éléments d'une entreprise durable ? (d)**

- a) Elle est commercialement rentable
- b) Elle utilise des ressources qu'elle peut exploiter à long terme.
- c) Il peut réussir loin dans le futur
- d) Tout ce qui précède

**Q8. Comment une entreprise doit-elle adopter les ODD dans ses activités quotidiennes ? (a)**

- a) Relier les objectifs pertinents aux activités de l'entreprise
- b) Donner la priorité aux ODD ayant l'impact le plus faible en termes de risques et d'opportunités.
- c) Gardez le(s) objectif(s) séparé(s) des KPIs
- d) Éviter de rendre compte du lien entre les ODD et les progrès commerciaux

**Q9. Pourquoi le rôle des OSC est-il important dans la mise en œuvre des ODD ? (d)**

- a) Ils diffusent des informations sur l'Agenda 2030
- b) Veiller à ce que chacun soit entendu
- c) Servir d'agents de responsabilisation
- d) Tout ce qui précède

**Q10. L'Agenda 2030 repose sur une économie, une société et un environnement interconnectés (a)**

- a) Véritable
- b) Faux

## Références (style APA)

Nations Unies. *Connaissez-vous les 17 ODD ?*. <https://sdgs.un.org/goals>

L'équipe du GRESB. (2020). *6 façons dont les entreprises peuvent s'aligner sur les ODD et avoir un impact*. <https://www.gresb.com/nl-en/6-ways-business-can-align-with-sdgs-and-make-an-impact/>

Paul Polman. *Why Sustainable Development Makes Good Business Sense*. <http://businesscommission.org/our-work/sustainable-development-isnt-just-doing-the-right-thing-its-good-business-sense>

Joseph Coppolino. (2019). *Pourquoi les entreprises sont essentielles à la réalisation des objectifs de développement durable*. <https://onetreepanted.org/blogs/stories/businesses-sustainable-development-goals>

Sylvain Santamarta, Tuukka Seppä, Christian Groß, Aleksandra Bozic Mazzi, Marjolein Cuellar, Paul Catchlove et Astrid Vikström. (2022). *Les défis de la transformation de la durabilité*. <https://www.bcg.com/publications/2022/the-challenges-of-a-sustainability-transformation>

Équipe de réforme des accouchements. (2022). *Sustainability | 4 Key Challenges to Improving Sustainability in Today's Business*.



<https://www.birthingreform.org/insights/sustainability-4-key-challenges-to-improving-sustainability-in-todays-business>

Rob Bland, Anna Granskog, et Tomas Naclér. (2022). *Accélérer vers le net zéro : The green business building opportunity.*

<https://www.mckinsey.com/capabilities/sustainability/our-insights/accelerating-toward-net-zero-the-green-business-building-opportunity>

Femke Strietman. (2020). *Comment sept entreprises contribuent à la réalisation des objectifs de développement durable des Nations unies.*

<https://medium.com/proofofimpact/how-7-companies-help-tackle-the-un-sustainable-development-goals-b06a83d80785>

Bea Sanz Corella, Juan Enrique Adan Nicolas, Tine Veldkamp. (2020). *LA SOCIÉTÉ CIVILE ET L'AGENDA 2030*

Nations Unies. *La société civile joue un rôle essentiel dans la réalisation des ODD.*

<https://www.un.org/en/desa/civil-society-plays-critical-role-deliver-sdgs>

Drew Hendricks. (2022). *Comment créer un modèle d'entreprise durable.*

<https://www.business.com/articles/how-to-create-a-sustainable-business-model/>

Anson Wong. (2021). *L'interconnexion des objectifs de développement durable : Boom or Gloom.*

<https://earth.org/the-interconnectedness-of-sustainable-development-goals/>

Görkem Gençer. (2022). *Les 4 principales technologies numériques qui améliorent la durabilité des entreprises.*

<https://research.aimultiple.com/digital-transformation-and-sustainability/>

CEE-ONU. *Études de cas.*

[https://standards4sdgs.unece.org/case-studies?field\\_case\\_studies\\_country\\_target\\_id\\_verf=All&page=1](https://standards4sdgs.unece.org/case-studies?field_case_studies_country_target_id_verf=All&page=1)

Marques durables. (2016). *Les ONG ouvrent la voie aux objectifs de développement durable.*

<http://www.sustainablesids.org/wp-content/uploads/2018/08/NGOs-leading-SDGs-Sustainable-Brands.pdf>

Darian Stibbe et Dave Prescott, The Partnering Initiative et UNDESA. (2020). *LE GUIDE DES PARTENARIATS POUR LES ODD : Un guide pratique pour construire des partenariats multipartites à fort impact pour les Objectifs de Développement Durable.*

[https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/26627SDG\\_Partnership\\_Guidebook\\_0.95\\_web.pdf](https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/26627SDG_Partnership_Guidebook_0.95_web.pdf)